



2022

可持續發展報告

邁向可持續的能源未來

夥伴



概覽

持份者的關注範圍	相關重要主題
<ul style="list-style-type: none"> 公共政策 《紀律守則》及反貪污 遵守法規 供應鏈管理 負責任採購 	<p>規劃及落實淨零轉型</p> <ul style="list-style-type: none"> 在潔淨能源轉型中的合作 <p>加強能源安全及供應可靠度</p> <ul style="list-style-type: none"> 可靠、價格合理的能源 <p>業務活動能配合社群、僱員及客戶的期望</p> <ul style="list-style-type: none"> 供應鏈人權

為持份者取得的成果



公共政策

我們的方針

中電致力成為政府及監管部門的可靠夥伴，透過制定合適的做法和提供服務，協助訂立穩健的政府能源政策和法律，以平衡社會、經濟及環境需要。

GRI 參考：2-28, 415-1

轉型至潔淨能源經濟是全球各地政府的重要議程之一。中電不僅積極與各地政府和監管機構合作，協助制定減碳政策和計劃，亦同時為基建投資項目提供可持續低碳能源系統，推動經濟增長。

中電透過加入一系列行業及專業機構，對能源行業持續成功發展至關重要的重大事宜出言獻策，發揮作為業界意見領袖的角色。

中電的政策是保持政治中立，避免作出政治捐獻。企業事務團隊會根據業務目標和參與目的，審視會籍申請。所有成為組織會員的提案由集團高層管理人員或有關的業務單位作最終批准。

下載中電《政治捐獻政策》



舉措及進展

中電繼續與政府部門和監管機構加強溝通，並貢獻其知識、經驗和最佳做法以協助政府作出決策。

GRI 參考：2-28, 201-4, 415-1

公私營機構通力合作，是能源行業應對新挑戰的關鍵要素。中電透過不同方式與政府及立法會議員保持溝通，例如邀請他們到訪中電設施並與之分享資訊，在未來低碳轉型的策略和政策方向上加強共識。與此同時，中電積極回應有關重大公共政策的諮詢，並在深思熟慮後確定能源行業的立場。隨著能源技術和社會對能源行業需求的轉變，中電的專業知識能令能源行業未來發展的討論更加有價值。

中電就主要公共政策諮詢活動提交的回應文件，以及集團就氣候變化等各項關鍵問題的立場，均載於公司網站以供查閱。例如：

- 中華電力**承諾**全力支持香港特區政府於 2021 年公布的《香港氣候行動藍圖 2050》。2022 年的施政報告提出**香港在 2050 年前實現碳中和**的措施，中華電力全力支持政府加快推動減碳、房屋及基建計劃，包括加速發展新發展區內的基建項目，提供公共交通和商用車輛的電動化路線圖。
- 例如，政府鼓勵燃油車使用者採用電動車(EV)是香港實現減碳目標的關鍵策略之一。中華電力宣佈將免

費電動車充電服務延長至 2023 年底，並繼續為電動車使用者提供方便可靠、遍佈全港的公共充電網絡。

- EnergyAustralia 歡迎 2022 年 5 月當選的新一屆澳洲聯邦政府，並將一如既往在所有層面全力支持政策制定者，推動澳洲向潔淨能源轉型。預期相關的政策發展將促進新的可調度電容量方面的投資，讓更多種類的可再生能源成為可靠及可負擔的供電來源。
- EnergyAustralia 不斷增強其資本架構以滿足目前及未來的投資需求；提供客戶所需的可靠供應，幫助客戶向低碳能源市場轉型。
- 中電為多項公共政策提供意見，包括自願碳市場誠信委員會(ICVCM)發布的自願碳信用標準草案及《自願碳市場誠信倡議(VCMI)》，其目的是制定一個高質素的碳信用全球標準，並為企業提供可信的碳信用制定指引。
- 為協助制定全球可比的可持續發展披露標準，中電在諮詢了多個工商協會、行業組織及專業團體後，於 2022 年 7 月就《一般可持續發展相關披露》及《氣候相關披露》徵求意見稿向國際可持續發展準則理事會(ISSB)提出的公共諮詢作出回應。

中電的業務概無接受任何重大的政府財政援助。

中電支持並積極參與不同組織，以及時了解不同持份者的看法，應對政策不確定性並制定明智的政策。下表概述中電向以倡議公共政策為目標的機構所貢獻的總金

額，包括支付會員費、捐款、提供贊助和對政策立場文件提供意見。

對不同類型組織的貢獻（百萬港元）

組織類別（百萬港元）	2022	2021	2020
遊說、權益代表或類似活動	0	0	0
地方、地區或國家政治活動、組織或候選人	0	0	0
同業公會或免稅團體（如智庫） ¹	8.69	14.12	8.90
其他（例如進行投票或公眾表決的有關開支）	0	0	0

¹ 包括透過支付會員費、捐款或提供贊助形式向尋求影響政策的專業組織捐款。

中電積極參與活躍於氣候變化及更廣泛能源政策的機構。透過成員身份、贊助及其他方式（包括高級管理人員的積極參與）向該等組織投入大量資源。過去三年，

中電平均每年向下列機構（按字母順序）贊助逾 25 萬港元（或等值現金）。

組織	組織描述	中電的貢獻及參與
澳洲能源委員會 (Australian Energy Council)	澳洲能源委員會由 20 間大型電力及下游天然氣公司組成。這些企業從事能源批發及零售業務，經營環境競爭激烈。	EnergyAustralia 的常務董事擔任 AEC 的主席。EnergyAustralia 亦積極參與各工作小組的討論，範圍涵蓋一系列關於能源市場競爭情況的議題，包括檢討批發市場運作、競爭激烈的零售市場，及減排政策等。
澳洲工商理事會 (Business Council of Australia)	澳洲工商理事會是由企業首席執行官領導的行業協會，代表澳洲 100 多間大型企業。理事會支持更高碳效能的經濟轉型，並設定在 2050 年之前實現零碳排放的目標。	EnergyAustralia 是澳洲工商理事會的成員，支持理事會倡導建立一個跨黨派的國家能源和氣候變化架構，以實現有關電力的可靠性、負擔能力和可持續發展的目標。
商界環保協會 (Business Environment Council (BEC))	商界環保協會是由香港商界成立的獨立慈善機構。協會一直是推動環保的先驅，致力宣揚採用潔淨技術和做法。	中電首席執行官自 2012 年起出任董事，並於 2020 年至 2022 年期間擔任董事會主席。現時首席執行官為前任主席。中電積極參與或贊助商界環保協會所舉辦的活動、公眾諮詢及工作小組，也是簽署了 BEC 低碳約章及 Power Up Coalition 的企業。

組織	組織描述	中電的貢獻及參與
印度工業聯合會 (Confederation of Indian Industry)	印度工業總會是個非牟利，由工業界引導的組織，與工業業界、政府和民間社會合作，透過諮詢和協商，締造和維持有利於印度發展的環境。組織與政府在政策問題上緊密合作，並與意見領袖交流，從而提高行業的效率、競爭力和商機。	在過去十多年來，Apraava Energy 一直是 CII 的成員。其常務董事為 National Committee on Power 的聯席主席，而其營運總裁是印度清潔空氣首席執行官論壇(India CEO Forum for Clean Air)的成員，該論壇隸屬於 CII 國家倡議：清潔空氣美好生活(CII National Initiative: Cleaner Air Better Life)。以上的倡議，在對於 Apraava Energy 相關的能源問題上發揮了積極作用。
能源轉型委員會 (Energy Transitions Commission)	能源轉型委員會是一個位於倫敦的國際智庫，透過探討如何加快邁向一個世界性的潔淨能源系統，為能源系統轉型提供支持。委員會旨在為公私營機構的決策者提供資訊，並協助領導層更加迅速地部署低碳和零碳方案。	中電於 2018 年 8 月加入委員會，其成員來自公營、私人及非政府組織的各界領袖，中電首席執行官亦為成員之一。中電透過參與委員會的會員會議、代表會議及交流會，積極為委員會的工作項目和出版活動提供協助。
Free Electrons	Free Electrons 是一項電力公司初創培育計劃，初創公司透過該計劃與公用事業緊密合作研發數碼解決方案，以應對因可再生能源及分佈式能源系統增加所衍生的挑戰。	中電於 2018 年首次參與 Free Electrons，並透過該計劃探討合作機會。2022 年的計劃吸引了全球近 400 家初創公司報名，並篩選出四間初創公司參與試點項目。
嘉道理農場暨植物園公司 (Kadoorie Farm and Botanic Garden Corporation)	嘉道理農場暨植物園公司致力提升公眾對生態及可持續發展事宜的關注、進行物種保育和生態系統修復的工作、重新建立人類與大自然的聯繫，並提倡可持續生活方式。	中電於 2022 年開始支援嘉道理農場暨植物園的 10 年再造林計劃。該計劃有助建立與植樹造林、生態系統修復、自然為本碳抵銷方案等有關的知識和能力。
香港董事學會(The Hong Kong Institute of Directors)	香港董事學會為香港代表專業董事的首要組織，其宗旨是促進所有公司的長遠成就；為此，學會致力提倡優秀企業管治與釐訂相關標準，以及協助董事的專業發展。	2022 年，中電成為由學會主辦的氣候管治行動香港分會的創始贊助合夥人。該計劃的目的是推動公司董事更加關注氣候問題。
世界可持續發展工商理事會 (World Business Council for Sustainable Development)	一個由全球超過 200 家企業組成並由行政總裁領導的組織，引領企業加速轉型，邁向全球可持續發展。 組織的目標是透過六項工作計劃實現可持續發展目標，包括循環經濟(Circular Economy)、城市與流動性(Cities and Mobility)、氣候與能源(Climate & Energy)、食品與自然生態(Food & Nature)、人才與社會(People & Society)及重新定義價值觀(Redefining Value)。	中電積極參與能源解決方案路徑(Energy Solutions Pathway)及價值再定位(Redefining Value)等各項計劃，尤其是財務總裁網絡、ESG 元素納入決策流程這兩個項目。



個案研究

推動大灣區的低碳能源發展

中電源動與深圳市龍華區人民政府（龍華區政府）於 2022 年 8 月簽署合作備忘錄，推動粵港澳大灣區（大灣區）的低碳能源發展，支持中國內地於 2060 年前實現淨零碳目標。

國家「十四·五」規劃強調建設粵港澳大灣區為國際科技創新中心，引領國家經濟綠色轉型。

根據合作備忘錄，中電源動將與龍華區政府合作發展數碼化能源項目，協助龍華區推行數碼化轉型，以將大灣區核心地區打造成國家級先行示範區。例如，由中電源動為區內合適的建築物和園區等，規劃一站式智慧能源項目和解決方案，開展可再生能源、電動車充電、供冷、儲能應用等服務。

中電源動在龍華區政府支持下，將於龍華區設立大灣區總部，成為區內新能源應用方面的領先企業。



中電源動與深圳市龍華區人民政府簽署合作備忘錄。

《紀律守則》及反貪污

我們的方針

中電秉持負責任的商業操守及行為準則，奠定可靠合作夥伴的聲譽。在《價值觀架構》及《紀律守則》的指引下，中電員工承諾在集團所有業務活動中以誠信、誠實行事，堅決反對貪污行為。

GRI 參考：2-24, 2-26, 205-1, 205-2, 205-3, 416-2

中電在《紀律守則》中載列了 15 個原則，協助公司向前提進，並成為公司內部防止貪污的工具。守則適用於整個集團，包括中電控股、其全資附屬公司，以及中電擁有營運控制權或共同控制權的合營項目或公司。為求公開透明，守則備有中、英文版本可供公眾查閱。

集團所有員工，不論其職位及職能，均須全面遵守守則內所載的原則。在集團沒有控制性權益的合營項目或公司內，所有代表公司的員工亦應該遵守守則，並通過自身的影響力，盡力鼓勵共事的人員奉行相若的誠信標準和操守。同樣地，中電亦鼓勵為其服務的承辦商在履行合約期間遵守中電的《紀律守則》。

中電《紀律守則》的 15 個原則



下載中電《紀律守則》



中電亦制定了《舉報政策》，鼓勵及協助員工及與中電有往來的相關第三方（如客戶及供應商）透過保密的舉報渠道，對任何實際或涉嫌的不當行為、舞弊及違規情況表達關切。《舉報政策》的中文版及英文版均可供公眾查閱。有關人士可透過舉報專用熱線或電郵向集團內部審計部隨時作出舉報。所有舉報都會得到慎重、公正和適當的處理。

下載中電《舉報政策》



培訓及推廣

所有員工入職後均須接受與《紀律守則》有關的培訓。中電亦會定期向員工推廣《紀律守則》和《舉報政策》包括提供有關的更新或修訂。

公司每四年對全體員工開展一次商德操守研討程序，讓所有員工重溫對守則原則的理解，確保商德操守繼續符合《紀律守則》。

在這些研討活動中，員工可提出任何潛在議題，並與管理人員進行探討。商德操守研討包括透過以往違規行為的個案研究，向員工示範如何妥善處理《紀律守則》的潛在和實際違規情況。公司亦鼓勵承辦商與中電員工一起參與商德操守研討會議。

最近一次於 2021 年中展開的研討程序已於 2022 年在所有地區完成，包括香港、中國內地、印度及澳洲。

監察及跟進

陳述書程序是匯報違反守則個案的方式之一，要求有關職責範疇的領導者每年簽署一份陳述書並交給集團首席執行官及財務總裁，概述其職責範疇是否遵守《紀律守則》。

該程序可增強員工的責任感，有利集團在各層面推行優良管治和自我評估監控措施的充足性和有效性。作為年度程序的一部分，集團透過陳述書流程檢視營商實務、評估不同範疇的欺詐風險，並使高層管理人員得以知悉違規或例外情況。集團領導層，包括經理或以上人員、

財務和採購人員、秘書或管理層認為適宜的重要員工，每年均須簽署紀律守則合規聲明。

集團就違反《紀律守則》而訂立的舉報制度適用於任何涉嫌或可能違反守則的個案。員工、供應商、承辦商及內部審計人員須向集團內部審計部舉報任何潛在違反《紀律守則》的行為，並可匿名透過信件、電郵或致電等方式作出舉報。由財務總裁、集團法律總顧問及行政事務總裁，以及人力資源總裁組成的集團紀律守則委員會，負責審議及確認將處以的紀律處分。

集團內部審計部定期檢討對《紀律守則》的遵守情況，並調查任何潛在違反守則的情況；與人力資源有關的潛

在違規情況則由集團人力資源部負責調查。中電每年向審核及風險委員會公布違反《紀律守則》及貪污個案的數目，而相關數據均由第三方進行核證。

為加快處理在澳洲的《紀律守則》違規行為，集團授權 EnergyAustralia 負責管理其員工的潛在違規個案並就此採取行動。涉及 EnergyAustralia 高層員工的個案，則會通知中電控股的審核及風險委員會。

集團亦為 Aprava Energy 設立了一個獨立的內部投訴委員會，負責依據印度法律處理工作場所的性騷擾投訴。

舉措及進展

2022 年，集團錄得 10 宗違反《紀律守則》的個案，均沒有對集團的財務或營運產生重大影響，亦不涉及高級經理級別及以上級別的員工。

GRI 參考：406-1, 417-2, 417-3

2022 年，違反《紀律守則》的個案由 2021 年的 18 宗減少至 10 宗。10 宗違反個案均沒有對集團的財務報表或整體營運有重大影響，亦不涉及高級經理級別及以上級別的員工，而當中並無任何被判罪的貪污個案。

中電已按既訂的投訴處理程序內部處理這些違反《紀律守則》的個案。

至於舉報個案，2022 年則錄得 5 宗（2021 年為 25 宗）。

下表是過去五年內，確認違反《紀律守則》原則的個案數目。2018 年至 2022 年期間，中電並無違反包括政治捐獻、反貪污、禮品及酬酢、法律和規例、代表公司、回應事故，以及遵守守則和舉報等其他七項《紀律守則》原則相關的個案。

《紀律守則》的原則

	2022	2021	2020	2019	2018
零傷害願景	0	0	0	0	1
<ul style="list-style-type: none"> 包括有關健康及安全，以及酗酒和濫用藥物的問題。 					
尊重個人	5	4	8	17	7
<ul style="list-style-type: none"> 包括歧視、騷擾及其他與不尊重他人相關的問題。 					
操守及商業誠信	2	10	1	13	8
<ul style="list-style-type: none"> 包括與誠信、誠實及公平相關的不道德商業行為。 					
其他原則	3	4	16	1	4
<ul style="list-style-type: none"> 包括利益衝突、公司政策、財務監控、保護資料及資產以及盡職守責。 					
總計	10	18	25	31	20

遵守法規

我們的方針

中電集團於擁有不同法律及監管要求的司法管轄區經營業務。遵守業務所在地的司法要求，是中電維持其信譽及社會約章的首要要求。

中電是一間守法循章的公司，矢志遵守超出法規要求的標準並在營運中貫徹國際最佳實務。中電願意為捍衛最高水平的企業管治及誠信而放棄發展機會或商業利益，並自願遵守超出法規要求的其他標準，以體現集團的原則及價值觀。中電針對每個業務地區的情況制定不同的政策及指引，確保遵從符合不同司法管轄區與競爭、個人資料及私隱、知識產權、健康、安全、環境，以及就業及人力資源等相關的法律及法規。

監察及跟進

董事會層面的審核及風險委員會的職責之一是審核及監察公司對《紀律守則》的遵守情況，以及公司有關遵守適用法律和監管規定的政策，包括香港交易及結算有限公司（港交所）《上市規則》、《公司條例》和《證券及期貨條例》。

該委員會亦會審查監管和法律事宜。集團法律部每六個月為審核及風險委員會編製一份《中電集團重要合規及

守法事宜報告》，涵蓋重要的合規事宜以及中電作為被告的法律個案。中電經常面對其業務所在地不同司法管轄區不斷轉變的法律和監管機制，需要密切關注新出現的法規，並確保對該等改變做好準備。

中電檢視了於 2022 年報告年度內生效的新訂和經修訂法律法規，從而識別對中電業務構成或將構成重大影響，且與本報告相關的法律法規。在評估有關法律法規應否納入本報告時，所用門檻是中電是否必須作出重大投資或開支才能符合規定。達到該門檻要求的法律法規載於本報告的相關章節：

1. **排放量** – 廢氣及溫室氣體排放、向水體及土地的排污及營運中產生的有害及一般廢棄物；
2. **僱傭** – 薪酬、解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利；
3. **健康及安全** – 提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害；
4. **勞工標準** – 防止僱用童工或強迫勞工；
5. **產品責任** – 消費者資料保障及私隱；及
6. **反貪污** – 防止賄賂、勒索、詐騙及洗黑錢。

舉措及進展

2022 年錄得三宗違反法律或監管法規的可呈報個案。

SASB 參考：IF-EU-140a.2, IF-EU-550a.1; GRI 參考：2-27, 205-3, 206-1, 306-3 (2016), 411-1, 413-2, 416-2, 417-2, 417-3, 418-1, EU22, EU25

為保持高透明度和問責性，中電每年在《可持續發展報告》中匯報法律違規個案。這些個案包括中電被定罪的刑事案件，以及導致重大罰款（金額超過 1 百萬港元）或非金錢制裁的重大違規個案。中電 2022 年的各項表現按 2021 年全球報告倡議組織(GRI)標準及港交所《環境、社會及管治報告指引》概述如下。

公司亦在日常營運過程中面臨有關合約爭議及訴訟的風險。集團根據法律意見獨立考慮每宗事件，並於適當時作出撥備及／或披露資料。

違反法律的個案

	個案數目	補充資料
商德操守		
反貪污	並無可呈報個案	細閱《紀律守則》及反貪污章節，以了解更多詳情。
反競爭行為	2022年並無新增的可呈報個案。中電集團持有20%股權的台灣和平電廠目前有一宗現存及曾經匯報的違規個案。	<p>和平電廠，因涉嫌與其他獨立發電商採取一致行動而違反台灣《公平交易法》並捲入訴訟。台灣公平交易委員會(FTC)於2013年裁定九家獨立發電商涉嫌聯合行為，並加以懲處。然而，臺北高等行政法院(THAC)最終於2014年10月駁回FTC的判決，但FTC此後成功就THAC的判決向最高行政法院(SAC)提出上訴，個案發還THAC重審。THAC於2017年5月再度裁定和平電廠勝訴，並駁回FTC的判決。2018年6月，SAC接納FTC提出的進一步上訴，案件再次發還THAC重審。</p> <p>THAC於2020年6月第三次裁定和平電廠勝訴，而FTC亦再次向SAC提出上訴。2022年8月，SAC裁定FTC勝訴。和平電廠繼續捍衛自身的立場，並於9月提出重審申請。</p>
僱員及承辦商		
僱傭實務	無可呈報個案	
勞工標準（童工及強迫勞工）	無可呈報個案	
職業健康及安全	目前有一宗可呈報個案，涉及中電集團持有100%股權的雅洛恩電廠一宗現存及曾經報知的事件	2021年12月，維多利亞州工作安全局(Worksafe)根據《職業健康與安全法》，就2018年的一宗導致Graeme Edwards於雅洛恩電廠死亡的事件向EnergyAustralia雅洛恩作出三項違規指控。三項指控涉及未能在合理可行的情況下提供及維護安全和無健康風險的工作環境。於2022年6月3日預審日，EnergyAustralia就安全局的指控提交了一份認罪書。審判聆訊於2023年2月13日舉行，EnergyAustralia雅洛恩被處以總共150萬澳元罰款。
客戶		
客戶私隱	無可呈報個案	更多詳情，請參閱客戶私隱章節。
產品及服務資訊和標籤及營銷資訊	一宗可呈報個案	<p>2022年6月，EnergyAustralia同意就未能履行向部分維多利亞州客戶取得明確知情同意書的責任，向基本服務委員會提交承諾保證書。</p> <p>承諾保證書中承諾實施多項合規改進措施，包括增加現有關於知情同意書法規的年度合規培訓和銷售互動的質量檢查、委任一名獨立合規專家或律師以徹底審核EnergyAustralia在獲取知情同意書中的操守及其合規改進行動計劃的執行情況，以及委任常任高級管理人員監督承諾書的實施和遵守情況。承諾書的有效期為24個月。</p>
供電	並無可呈報個案	
顧客的健康及安全	一宗可呈報個案	澳洲能源委員會(AER)於2020年向EnergyAustralia提出法律訴訟，控告EnergyAustralia自2018年2月1日起在至少23,000個場合違反了生命維繫規則（根據EnergyAustralia向AER作出的報告）及於2019年8月違反了與AER協定的法庭可強制執行承諾書。該訟案於2022年6月得到解決。澳洲聯邦法院同意雙方提出的和解條款，包括作出聲明和繳付約6千萬港元罰款，其中約150萬港元用於分擔AER的訴訟開支。
社區		
原住民權利	並無可呈報個案	
環境		
	並無可呈報個案	更多詳情，請參閱環境管理與合規章節。

供應鏈管理

我們的方針

中電除了以負責任的態度為城市供電，更在營運範疇之外發揮影響力，向整個供應鏈推廣良好的工作實務。

中電除了以負責任的態度為城市供電，更在營運範疇之外發揮影響力，向整個供應鏈推廣良好的工作實務。

中電透過有效的採購和供應鏈管理體系，與秉承相同價值和目標的供應商建立起深遠持久、互惠互利的關係。供應鏈管理體系以中電《集團採購標準》（《標準》）為基礎，並有一套政策支持。

該體系的目的是透過與首選供應商建立具商業可行性的策略合作關係，持續提升中電的競爭優勢。該方法根據總體擁有成本，環境、社會和管治(ESG)價值、供應鏈韌性，以及創新力，測量業務價值成效。中電以採購承諾作為業務經營中不可或缺的一部分，並將之納入各項政策中，包括中電《價值觀架構》、中電《採購的價值觀及原則》、中電《供應商行為守則》及其他規管中電日常營運的採購政策。

策略及程序

《標準》為世界級採購實務提供日常指引，提升了中電採購供應鏈管理能力，協助中電轉型為「新世代的公用事業」。

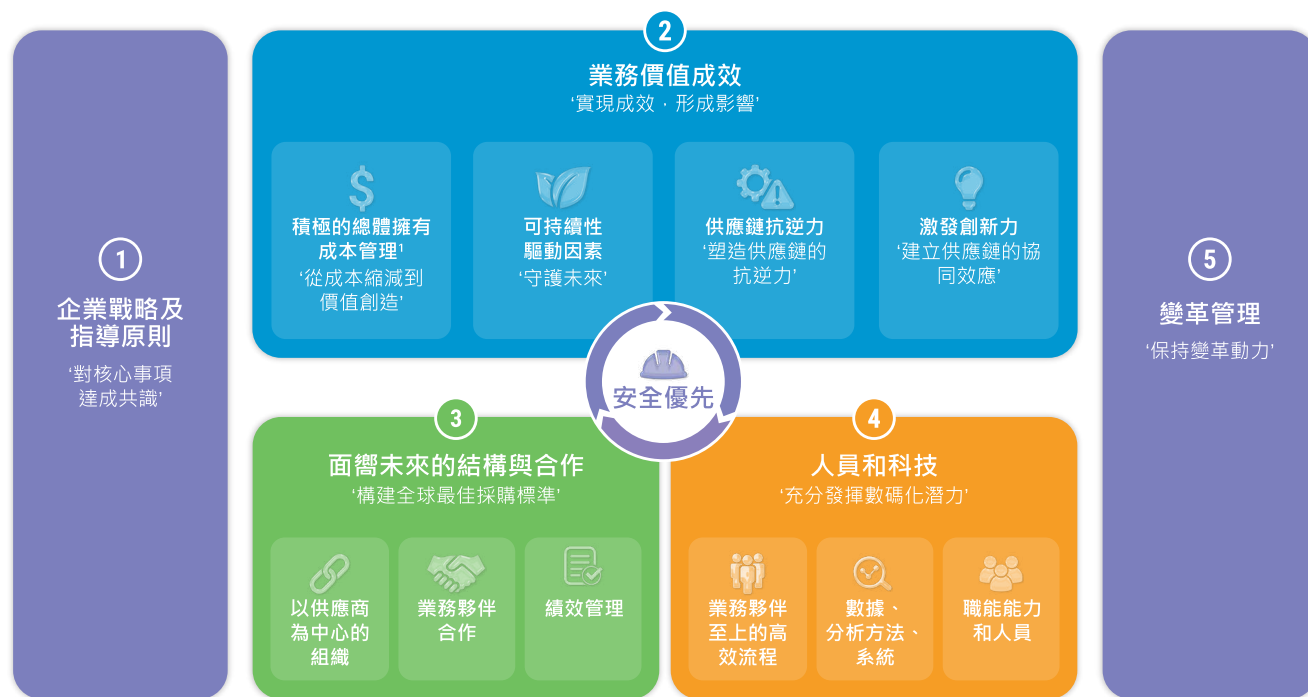
中電致力在總體擁有成本、可持續發展、供應鏈韌性和創新力四個關鍵範疇創造業務價值成效。中電定期透過內部溝通進行檢視，務求持續改進。

中電於2022年初發布了最新的《集團採購標準》。該框架以安全性為首要價值，並涵蓋五大方面，包括：

- 企業戰略及指導原則
- 業務價值成效
- 面向未來的架構及合作
- 人員和技術
- 變革管理

《標準》針對上述各方面界定由「基礎」到「高階」的採購實務水平。各業務單位會先評估其業務表現所需的職能水平，並制訂計劃以達至領先實務水平。

中電集團採購標準



中電以《舉報政策》和《無騷擾工作場所政策》規管其採購業務，並鼓勵所有供應商遵守該等政策中載列的原則。

中電採購部成員積極參與項目督導委員會的工作，包括在作出採購決策時提供適當水平的監督和管理。採購部還會根據《公司管理授權手冊》中明確界定的權限，在公司不同地區作出採購承諾。

監察及跟進

中電制定適用的採購策略，以甄選最能滿足要求，並按可接受的風險水平帶來價值的供應商。

按照標準流程，公司通常透過競爭性招標形式選擇供應商，並根據供應商各方面的能力作出評估以滿足多方面要求（包括質素、健康和 safety、環境、交付、創新、可持續發展及成本等）。中電確保向供應商批出的每份合約均能保障持份者權益，並確保供應商實現其承擔和責任，包括符合法律和監管規定、保障知識產權、保障資料機密性和安全等。

由各地區的採購主管組成的採購領導團隊負責監督各地區的總採購需求、供應市場機遇與風險，並制定相應的採購策略。

採購部與業務單位合作，檢視市場情況並評估現有供應商的表現，以及監察可持續發展方面的風險，包括人權／現代奴隸制、環境及社區等範疇。透過這方面的合作，中電能更有力地制定有效採購策略、進行磋商、管理風險和與供應商的關係，從而為各項業務帶來實際的商業利益。

為更好地管理供應商群體，中電根據相對合約價值和潛在商業影響（包括與供應鏈和可持續發展相關的風險），將現有合約供應商進行分級。透過分級，中電可以運用適當的管治和合作水平進行有效的供應鏈管理。

此外，集團根據《企業風險架構》，對具有高度業務重要性及開支較大的策略供應商進行季度風險評估，利用熱圖評估發生缺失事故的可能性及其對業務的潛在影響。此風險評估亦會配合供應商風險管理及供應商關係管理的相關流程。集團透過制定風險緩解計劃來管理已識別的風險，包括與合約執行表現、供應中斷和業務持續性，以及供應鏈內可持續發展有關的風險。中電亦會定期與供應商開會，討論緩解計劃的進度並探索未來改進的機遇。

持續改進

中電全年在日常營運、業務及高級管理層各層面上進行檢討，強化對策略供應商的供應商關係管理流程，持續評估策略供應商的合約執行表現，推動持續改進，確保供應商符合中電的要求。

中電定期與供應商審視過往表現、未來業務需要，以及技術與創新路線圖。中電採用有條理的框架來衡量供應商的表現，同時亦邀請供應商提供意見，以長遠地加強坦誠的雙向溝通及持續改進。中電對技術和創新路線圖的關注亦有助公司應對未來挑戰。

其中，中華電力根據檢討結果自 2021 年推出人才培訓計劃，提供全面的培訓課程，題目包括品類管理及可持續採購，以提升香港採購團隊的能力。2023 年，計劃將舉辦更多可持續發展培訓課程及其他相關題目的課程。

舉措及進展

所有重要項目的供應商須進行可持續發展風險評估，這些重要項目佔採購項目總值的 51%。

GRI 參考：2-6,2-24,204-1,308-1,308-2,407-1,408-1,409-1,414-1,414-2

中電在界定重要項目時，會根據其業務營運、可持續發展風險及合約價值來考慮有關項目的重要性。

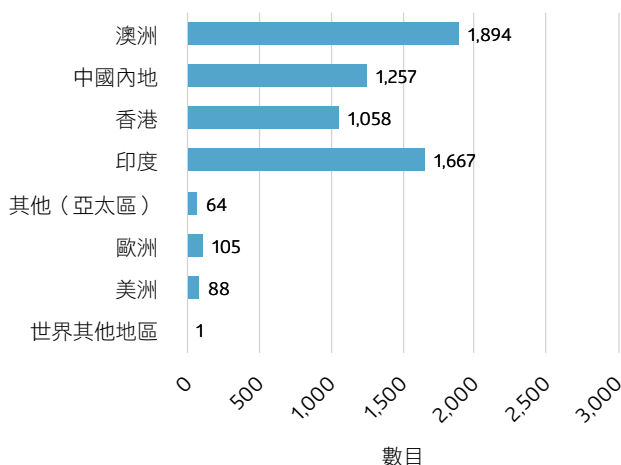
對於重要項目，集團會評估供應商的可持續發展實務，採用的方法包括自行申報問卷、標書評核、實地考察，及對參與的分包商是否符合項目要求而進行能力評審。

2022 年，所有重要項目須進行可持續發展風險評估。這些重要項目按採購項目總值計算佔 51%，相較於 2021 年及 2020 年則是分別 67% 及 94%。2020 年佔比較高主要歸因於香港的一次性資本項目。

2022 年，集團向 6,127 家供應商採購產品及服務，總採購支出為 548 億港元。其中 84% 的支出分別支付位於香港、中國內地、印度和澳洲市場的當地供應商。下圖顯示按地區劃分的供應商數目及每個地區的支出。

按地區劃分的供應商數目

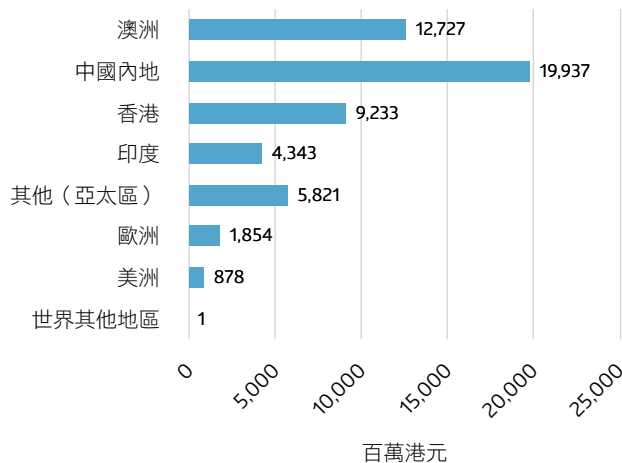
i 在中電的活躍供應商中，澳洲所佔數目最多。



● 供應商數目

按地區劃分向供應商支付的金額

i 2022 年向供應商支付的金額中，中國內地市場佔最大部分。



● 向供應商支付的金額

借助與專業的 ESG 數據分析公司合作，中電採購團隊於 2022 年根據 ESG 類別，審核其全部活躍的供應商群，總共約 6,000 間供應商。審核內容包括根據 54 項 ESG 標準（包括人權、貪污、碳排放等）、制裁，以及有關製造業基地的商品和位置的行業風險對策略供應商進行評估。該評估參考了各類國際公認的第三方參照標準，包括 CDP 氣候變化評分標準及全球奴隸制指數 (Global Slavery Index)。作為一般報告，經審核後活躍的供應商並無存在重大問題或發現。

在香港，為提高採購團隊管理供應鏈和相關風險的能力，中華電力在 2022 年舉辦多次能力拓展項目，包括：

- 邀請香港政府廉政公署 (ICAC) 合辦反貪污網絡研討會，期望在與新的或現有供應商往來過程中，提高反貪污意識和推行反貪污舉措；
- 實施採購人才培訓計劃以提供核心採購實務及供應鏈管理方面的基礎知識；
- 提供合約法培訓課程，讓員工進一步加深理解有關潛在供應鏈中斷或供應商違反法規事件的關鍵合約條款；

- 試行「了解你對應的人(Know Your Counterpart)」問卷調查，協助識別第三方供應商及其供應鏈可能產生的潛在合規和制裁風險；
- 定期篩查國際制裁名單上的現有及潛在供應商，確保及時識別、評估及緩解潛在的制裁風險；及
- 中華電力在端對端採購流程中引入了防範措施，進一步緩解潛在的「利益衝突」風險，以符合中電的公司規定。

在澳洲，EnergyAustralia 必須根據於 2018 年通過的《現代奴隸制法案》作出匯報，並已於 2022 年提交第二份報告。公司已更新其現代奴隸制政策，涵蓋 EnergyAustralia 在業務和供應鏈中的責任，以及如何識別、評估及應對相關風險。

在編製向澳洲政府提交的報告時，公司根據對供應商地點與商品的調查制定了風險矩陣，識別出高風險供應商，尤其關注現代奴隸制的風險。如果供應商並無任何禁止僱用童工或強迫、擔保或非自願的監獄勞工的政策或實務，EnergyAustralia 會為他們提供制定政策及實務的方法，從而遵循 EnergyAustralia 的《供應商行為守則》，隨後再次對其進行調查以監察政策實施。

EnergyAustralia 透過與 Reconciliation Australia 制定的和解行動計劃(Reconciliation Action Plan)承諾增加原住民和托雷斯海峽島嶼居民的供應商數目，以支持他們的經濟及社會發展。為協助實踐這個承諾，公司加入兩間由原住民領導並有一半代表來自原住民的組織 Supply Nation 和 Kinaway Chamber of Commerce Victoria，前者為一間鼓勵原住民企業發展和參與的非牟利組織。

2022 年，EnergyAustralia 繼續在其供應商合約中加入原住民參與條款，尤其是發電站的合約，從而鼓勵供應商透過進一步提升原住民業務支出、僱用及文化意識，推動原住民多元共融。

年內，EnergyAustralia 的採購團隊參加由 Supply Nation 舉辦的原住民採購培訓及發展項目。於年底前，採購團隊已向十個原住民供應商採購總值 241,173 澳元的產品及服務。

負責任採購

我們的方針

作為一間負責任的企業，中電要求業務夥伴必須達到與中電一致的目標和目的。中電致力建設一個以負責任採購實務為核心的價值鏈。

GRI 參考：2-24, 407-1, 414-2

2022 年，中電發布了新的《供應商行為守則》。《守則》以中電的價值觀、政策、標準及目標為基礎，明確規定供應商應協助中電實現環境、社會和業務目標，並清晰闡述我們的 11 項負責任採購實務內容。

1. 守法循章
2. 商業道德
3. 網絡安全
4. 品質與安全
5. 環境管理
6. 氣候變化
7. 僱員的健康及安全
8. 勞工措施及人權
9. 多元共融
10. 社區關係
11. 供應鏈管理

下載中電《供應商行為守則》



在中電公布首份《守則》後，EnergyAustralia 隨即於 2022 年 12 月更新和重新發布其《供應商行為守則》，當中體現中電集團採取負責任採購實務的必要性，包括供應商可匿名直接聯絡或表達關切的舉報服務。新《守則》條款已附加於供應商合約先決條件及 EnergyAustralia 採購訂單的條款及條件中。

下載 EnergyAustralia《供應商行為守則》（只備英文版）



運作相關事宜責任

中電的合約條款及條件概述特定的可持續發展規定及對商業道德的期望。公司鼓勵供應商遵守《守則》中的規定和期望，並期望供應商在與公司進行業務往來時採用類似的標準和實務。

領導負責任採購的中電團隊與主要的內外持份者合作，協助推廣能降低環境、社會及管治(ESG)風險的採購方式，並提升供應商的能力以達致中電對可持續發展的要求。公司將作出努力，從事後採取風險緩解措施，轉為主動把握有助實現策略性可持續發展優先目標的機遇。

策略及程序

中電採用風險為本的方針，在採購周期各個階段中落實負責任採購。按類別、項目和供應商水平來定期識別及評估負責任採購實務各個範疇的 ESG 風險。

- 生產地國家風險；
- 產品 / 服務風險；
- 行業 / 品類風險；
- 法律及監管合規風險；
- 網絡安全風險；
- 勞工規例及分包風險；
- 健康及安全風險；
- 管治及商業操守風險；
- 環境風險；
- 經營 / 供應鏈風險；及
- 品牌及聲譽風險。

具體而言，風險評估的目的是幫助中電管理 ESG 事宜，例如價值鏈中的勞工措施、人權、現代奴隸制、童工、騷擾、安全、環境、分包商管理及反賄賂等。風險評估的結果有助中電制定品類採購策略，及緩解策略供應商風險。

舉措及進展

根據可持續發展執行委員會於 2022 年第三季度確認的三年負責任採購路線圖，中電正加強負責任採購框架，並更清晰地掌握供應商的可持續發展風險。

透過與供應商的合作計劃，三年路線圖產生了積極影響，有助促進中電的可持續發展目標。在路線圖的第一年，中電積極建立採購可持續性方面的基礎能力和願景。中電於 2022 年 12 月發布新的《供應商行為守則》，並圍繞《守則》在公司內外舉行宣傳活動，標誌著路線圖邁向重要的里程碑。

培訓及發展

中電定期為供應商舉辦工作坊，以提升其安全及環保意識與能力。為促進供應商員工的專業發展，公司亦舉辦有關採購實務及供應商關係管理的工作坊及培訓活動。

踏入路線圖的第二年，中電將進行以《守則》為題的問卷調查，提升業務效益。該問卷概述供應商在配合中電的負責任採購實務方面的優勢和弱點。

另一項正在進行的計劃是提升對中電供應商可持續發展風險概況的掌握。項目計劃進行供應商評估，包括考慮供應商行業及地理位置。所有活躍和全新的供應商均須接受評估，以識別可持續發展風險熱點。中電亦會告知這些供應商所需採取的進一步行動，包括為改進可持續發展表現提供支援。擬定的評估流程預計於 2023 年進行。

個案研究

《供應商行為守則》要求價值鏈採納中電的環境、社會和業務目標



中電於 2022 年 12 月發布新《供應商行為守則》。《守則》秉承中電的價值觀、政策、標準和目標，就中電對現有或潛在供應商的期望作出一般說明。

《守則》包含 11 項符合中電《價值觀框架》的負責任採購實務標準。

- 守法循章** - 遵守中電及其供應商業務所在司法管轄區的法律和規則
- 商業道德** - 在不產生利益衝突或不當影響的情況下，採納合乎道德的商業行為，並在作出業務決策時，堅拒賄賂及不道德行為和實務
- 網絡安全** - 尊重及保護自身的數據及客戶的私人資料
- 品質與安全** - 為客戶提供價格合理及可靠的能源、優質服務及價值
- 環境管理** - 盡量減少價值鏈對環境產生的影響，並積極保護自然環境
- 氣候變化** - 減少業務組合的碳排放，包括上游供應鏈在內的碳排放及範圍 3 溫室氣體(GHG)排放
- 僱員的健康及安全** - 指導及協助供應商為員工創造健康及安全的工作環境
- 勞工措施及人權** - 將中電的價值觀傳遞給供應商，促使其創造有尊嚴、公正和公平的工作環境
- 多元共融** - 建立多元共融的工作環境，幫助中電為各類客戶提供服務
- 社區關係** - 積極參與當地社區活動，發揮積極的影響力並盡量減少業務經營帶來的影響
- 供應鏈管理** - 鼓勵供應商以負責任的態度，與其上游供應商進行業務來往

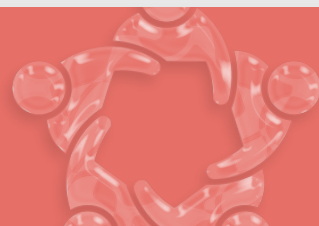


《守則》針對每項實務，指出供應商必須遵守的要求及他們應該努力的方向。

自《守則》推出以來，中電已將其納入招標文件和合約中。中電鼓勵供應商按守則監察、管理及披露其業務表現，並把類似的原則應用於其上游供應鏈。中電繼續積極地向供應商提供意見和建議，以

加強溝通並協助他們了解《守則》，從而達至中電期望的標準。若發現供應商的做法與本守則之間存在差距，中電會鼓勵供應商制定及推行改善計劃。為配合供應鏈管理的需要，中電或會要求供應商提供認證、證書、自我評估、合規審查及審計報告等憑證。

社群



概覽

持份者的關注範圍	相關重要主題
<ul style="list-style-type: none"> 提供價格合理的能源 社區投資 中電網絡安全 核安全 	<p>規劃及落實淨零轉型</p> <ul style="list-style-type: none"> 在潔淨能源轉型中的合作 <p>加強能源安全及供應可靠度</p> <ul style="list-style-type: none"> 可靠、價格合理的能源

為持份者取得的成果

