

努力當下
塑造未來

2023

可持續發展報告

ESG 數據表

中電透過管理、監察和匯報其表現以不斷求進。以下列表為集團 2023 年的財務及非財務表現數據，當中的披露選自全球報告倡議組織標準（GRI）、香港聯合交易所（HKEx）的《環境、社會及管治 ESG）報告指引》、永續會計準則委員會（SASB）的電力公用事業標準、國際財務報告可持續披露準則第 1 號（IFRS S1）－可持續相關財務信息披露的一般要求和國際財務報告可持續披露準則第 2 號（IFRS S2）－氣候相關披露，以及其他主要表現指標。

數據相關討論詳列於「[尊重自然](#)」和「[服務我們的持份者](#)」章節。

以橙色標示的 2023 年數據已經由畢馬威會計師事務所獨立驗證。往年數據的驗證範圍載於[過去的](#)[可持續發展報告](#)。

財務資料

資本投資，營運盈利及收入

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
按資產類別劃分的資本投資總額 (百萬港元(%)) ^{1,2,3}	15,674 (100%)	17,849 (100%)	15,411 (100%)	13,022 (100%)	12,028 (100%)	IFRS S1-35(c)
輸配電及零售	6,936 (44%)	6,379 (36%)	5,957 (39%)	4,810 (37%)	5,229 (43%)	
燃煤	2,921 (19%)	2,280 (13%)	2,628 (17%)	3,638 (28%)	2,473 (21%)	
天然氣	4,336 (28%)	6,713 (38%)	5,639 (37%)	3,445 (26%)	3,146 (26%)	
核能	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	352 (3%)	
風電	219 (1%)	1,721 (10%)				
水電	53 (0%)	29 (0%)	842 (6%)	455 (4%)	457 (4%)	
太陽能	457 (3%)	34 (0%)				
轉廢為能	37 (0%)	1 (0%)	18 (0%)	7 (0%)	123 (1%)	
其他 ⁴	715 (5%)	692 (4%)	327 (2%)	667 (5%)	248 (2%)	
按資產類別劃分的營運盈利總額 (百萬港元(%)) ^{1,5}	11,606 (100%) ⁶	9,156 (100%) ⁶	10,972 (100%)	12,374 (100%)	12,138 (100%)	
輸配電及零售	6,127 (53%) ⁶	6,534 (72%) ⁶	6,095 (56%)	5,751 (46%)	5,131 (42%)	
燃煤	308 (3%) ⁶	-1,478 (-16%) ⁶	763 (7%)	2,871 (23%)	2,503 (21%)	
天然氣	2,164 (19%) ⁶	1,466 (16%) ⁶	1,312 (12%)	1,510 (12%)	1,735 (14%)	
核能	1,888 (16%) ⁶	1,965 (22%) ⁶	1,908 (17%)	1,594 (13%)	1,688 (14%)	

目錄	頁數
財務資料	168
氣候變化	170
環境	171
客戶	174
員工	177
夥伴	193
社群	195
Apraava Energy	196

[參看報告範圍](#)[下載獨立鑒證報告（只備英文版）](#)

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
風電	615 (5%) ⁶	428 (5%) ⁶				
水電	101 (1%) ⁶	112 (1%) ⁶	630 (6%)	567 (5%)	1,011 (8%)	
太陽能	353 (3%) ⁶	4 (0%) ⁶				
轉廢為能	8 (0%) ⁶	9 (0%) ⁶	10 (0%)	8 (0%)	5 (0%)	
其他 ⁴	42 (0%) ⁶	116 (1%) ⁶	254 (2%)	73 (1%)	65 (1%)	
按資產類別劃分的收入 (百萬港元(%)) ¹	87,169 (100%)	100,662 (100%)	83,959	79,590	85,689	
輸配電及零售	40,248 (46%)	39,169 (39%)	不適用	不適用	不適用	
燃煤	13,800 (16%)	26,188 (26%)	不適用	不適用	不適用	
天然氣	20,075 (23%)	21,657 (22%)	不適用	不適用	不適用	
核能	6,943 (8%)	7,000 (7%)	不適用	不適用	不適用	
風電	1,093 (1%)	1,950 (2%)	不適用	不適用	不適用	
水電	452 (1%)	507 (1%)	不適用	不適用	不適用	
太陽能	623 (1%)	983 (1%)	不適用	不適用	不適用	
轉廢為能	56 (0%)	58 (0%)	不適用	不適用	不適用	
其他 ⁴	3,879 (4%)	3,150 (3%)	不適用	不適用	不適用	

- 1 由於數字經進位調整，顯示的總數與所列數據的總和之間存在差異。
- 2 資本投資包括：一、對固定資產、使用權資產、投資物業及無形資產的資本開支；二、投資和墊款予合營及聯營企業的變動；以及三、資產／業務收購。
- 3 按應計基準。
- 4 其他包括燃油、在發電、輸電、配電及零售以外的其他業務，以及公司及企業項目。
- 5 扣除未分配支銷前。
- 6 2022 年及 2023 年的營運盈利採用最新定義並保持一致，其中不包括公平價值變動。

產生、分配及保留的經濟價值

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
產生的經濟價值（百萬港元）						GRI 201-1
收入	87,169	100,662	83,959	79,590	85,689	
所佔非全資擁有實體的利潤份額 ¹	2,320	2,036	1,129	1,608	1,828	
經濟價值分配（百萬港元）						
燃料成本	20,491	26,603	18,506	15,753	16,712	
其他營運成本 ²	44,010	59,505	39,922	35,774	48,654	
員工支銷 ³	4,749	4,668	5,107	4,844	4,535	
財務開支 ⁴	2,008	1,981	1,774	1,875	2,033	
股息	7,832	7,832	7,832	7,832	7,782	
稅項 ⁵	1,709	1,649	1,720	2,529	2,189	
捐款	9	10	15	27	21	
保留的經濟價值（百萬港元） ⁶	8,681	450	10,212	12,564	5,591	

- 1 包括所佔扣除所得稅後合營企業和聯營業績，扣除其他非控制性權益應佔盈利的淨額，代表在與業務夥伴共同創造的經濟價值中，中電所佔的份額。
- 2 包括減值撥備/回撥和其他支出。尤其是金額包括分別在 2023 年及 2019 年的能源零售業務商譽減值 5,868 百萬港元和 6,381 百萬港元，2022 年出售附屬公司虧損 4,312 百萬港元及 2021 年訴訟和解 1,110 百萬港元。
- 3 另外 1,673 百萬港元（2022 年為 1,509 百萬港元）的員工成本已被資本化。

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

4 財務開支已減去財務收入及包括分配予永久資本證券持有人的支付。此外，614 百萬港元（2022 年為 466 百萬港元）的財務開支已被資本化。
5 代表本期所得稅，但不包括本年度的遞延稅項。
6 代表本年度保留的股東應佔盈利（未計入折舊、攤銷及遞延稅項）。

氣候變化

溫室氣體排放

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
中電集團 ¹						
二氧化碳當量（CO ₂ e）排放總量 －按權益計算（千公噸） ^{2,3}	52,988	60,223	65,017	62,138	71,720	GRI 305-1, 305-2, 305-3/ HKEx A1.2/ SASB IF- EU-110a.1, IF-EU-110a.2/ IFRS S2-29(a)
範疇一（千公噸） ⁴	38,163	44,141	47,690	45,105	50,047	
範疇二（千公噸）	229	220	236	244	250	
範疇三（千公噸）	14,597	15,861	17,091	16,790	21,424	
類別 1：購買的產品和服務	1,056	912	901	1,210	1,093	
類別 2：資本產品	816	902	1,488	685	1,347	SASB IF- EU-110a.2
類別 3：燃料和能源相關活動	11,053	12,046	12,733	12,690	16,671	
類別 5：營運中產生的廢物	46	56	80	63	101	
類別 6：商務差旅	4	2	1	1	8	
類別 7：員工通勤	4	5	4	2	4	
類別 11：已售產品的使用	1,617	1,939	1,884	2,138	2,200	
中電集團的發電和儲能組合 ^{3,4,5}						
二氧化碳（CO ₂ ） －按權益計算（千公噸） ⁶	38,051	44,019	47,574	44,987	不適用	GRI 305-1, 305-2/ HKEx A1.2
二氧化碳當量（CO ₂ e） －按權益計算（千公噸） ⁶	38,241	44,235	47,813	不適用	不適用	
二氧化碳（CO ₂ ）－按權益及長期購 電容量和購電安排計算（千公噸） ⁷	42,216	48,074	51,674	48,621	不適用	
二氧化碳當量（CO ₂ e）－按權益及 長期購電容量和購電安排計算 （千公噸） ⁷	42,439	48,323	51,941	不適用	不適用	
二氧化碳（CO ₂ ）－按營運控制 權計算（千公噸） ^{6,8}	30,563	44,338	46,842	43,808	50,412	
二氧化碳當量（CO ₂ e）－按營運控制 權計算（千公噸） ^{6,8}	30,732	44,571	47,090	44,023	50,676	

1 涵蓋一系列業務，包括發電和儲能組合、輸電及配電、零售和其他。
2 由於數字經進位調整，顯示的總數與所列數據的總和之間存在差異。
3 Paguthan 電廠的購電協議於 2018 年 12 月屆滿，數據因此並未納入 2019 年至 2023 年報告範圍。
4 根據《溫室氣體盤查議定書》，採用廢物產生的沼氣發電的「中電綠源」不納入中電的二氧化碳排放量（範疇一），獨立在資產表現數據中報告；其非二氧化碳溫室氣體（即甲烷及一氧化二氮）則納入中電的二氧化碳當量排放量（範疇一）。
5 自 2020 年開始，該組合包括儲能資產和發電資產。儲能資產包括抽水蓄能和電池儲能。在過往年度，該組合只包括發電資產。
6 數據涵蓋範疇一及範疇二排放。
7 數據涵蓋範疇一、範疇二及範疇三類別 3 排放（中電購入並售予客戶的電力所產生的直接排放）。
8 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。此外，中電於 2022 年 11 月出售其所持有的防城港燃煤發電廠 70%權益，自此不再納入中電的報告範圍。

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

溫室氣體排放強度

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
中電集團—發電和儲能組合的溫室氣體排放強度 ^{1,2,3}						
按權益計算 （每度電的二氧化碳當量排放 （千克）） ⁴	0.62	0.63	0.65	0.66	0.71	GRI 305-4/ HKEx A1.2/ IFRS S2-33(a)
按權益及長期購電容量和購電安排 計算（每度電的二氧化碳當量排放 （千克）） ⁵	0.54	0.55	0.57	0.57	0.63	
中華電力—售電量溫室氣體排放強度 ^{3,6}						
中華電力售電量二氧化碳排放強度 （每度電的二氧化碳排放（千克））	0.39	0.39	0.39	0.37	0.49	
中華電力售電量二氧化碳當量 排放強度 （每度電的二氧化碳當量排放 （千克））	0.39	0.39	0.39	0.37	0.50	

1 自 2020 年開始，該組合包括儲能資產和發電資產。儲能資產包括抽水蓄能和電池儲能。在過往年度，該組合只包括發電資產。
2 Paguthan 電廠的購電協議於 2018 年 12 月到期，數據因此並未納入 2019 年至 2023 年報告範圍。
3 根據《溫室氣體盤查議定書》，採用廢物產生的沼氣發電的「中電綠源」不納入中電的二氧化碳排放量（範疇一），獨立在《可持續發展報告》中的資產表現數據中報告；其非二氧化碳溫室氣體（即甲烷及一氧化二氮）則納入中電的二氧化碳當量排放量（範疇一）。
4 數據涵蓋範疇一及範疇二排放。
5 數據涵蓋範疇一、範疇二及範疇三類別 3 排放（中電購入並售予客戶的電力所產生的直接排放）。
6 售電量是指在調整可再生能源證書前向中華電力香港客戶售出的電量。

以橙色標示的 2023 年數據已由畢馬威會計師事務所獨立驗證。往年數據的驗證範圍載於過去的可持續發展報告。

環境

環保合規

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
引致罰款或遭起訴的環保違規 (宗數) ^{1,2}	0	0	0	0	0	GRI 2-27
環保超標及其他違規 (宗數) ^{1,2}	5	6	5	4	10	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。此外，中電於 2022 年 11 月出售其所持有的防城港燃煤發電廠 70%權益，自此不再納入中電的報告範圍。
2 數據涵蓋中電在匯報年度中擁有營運控制權的資產。Paguthan 電廠的購電協議於 2018 年 12 月屆滿，數據因此並未納入 2019 年至 2023 年報告範圍。

空氣污染物

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
氮氧化物 (NO _x) 排放量 (千公噸) ^{1,2}	32.3	43.5	45.7	43.2	47.0	GRI 305-7/ HKEx A1.1/ SASB IF- EU-120a.1
二氧化硫 (SO ₂) 排放量 (千公噸) ^{1,2}	40.6	48.9	52.7	48.0	44.7	
粒狀物排放量 (千公噸) ^{1,2}	6.7	6.8	7.6	6.9	7.7	

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
六氟化硫（SF ₆ ）（千公噸） ^{1,2}	0.004	0.003	0.004	0.003	不適用	
汞（公噸） ^{1,2}	0.22	0.52	0.31	不適用	不適用	SASB IF- EU-120a.1

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。此外，中電於 2022 年 11 月出售其所持有的防城港燃煤發電廠 70%權益，自此不再納入中電的報告範圍。

2 數據涵蓋中電在匯報年度中擁有營運控制權的資產。Paguthan 電廠的購電協議於 2018 年 12 月屆滿，數據因此並未納入 2019 年至 2023 年報告範圍。

廢物

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
有害固體廢物（公噸） ^{1,2,3}						
產量	3,617	869	1,524	1,503	862	GRI 306-3/ HKEx A1.3
循環再造量	331	493	520	523	201	
有害液體廢物（千公升） ^{1,2,3}						
產量	1,935	1,103	1,017	1,091	1,578	
循環再造量	684	797	947	1,069	1,536	
一般固體廢物（公噸） ^{1,2,3}						
產量	12,326	12,702	24,481	17,901	13,344	GRI 306-3/ HKEx A1.4
循環再造量	6,744	7,917	4,214	4,458	4,986	
一般液體廢物（千公升） ^{1,2,3}						
產量	0	23	65	3	59	
循環再造量	0	23	65	3	57	
副產品 ^{1,2}						
煤灰產量（千公噸）	1,045	3,066 ⁴	3,403	2,624	3,032	SASB IF- EU-150a.1
煤灰回收 / 出售量（千公噸）	328	2,365	2,501	1,793	3,667	
石膏產量（千公噸）	52	286	367	334	441	
石膏回收 / 出售量（千公噸）	61	280	365	335	438	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。此外，中電於 2022 年 11 月出售其所持有的防城港燃煤發電廠 70%權益，自此不再納入中電的報告範圍。

2 數據涵蓋中電在匯報年度中擁有營運控制權的資產。Paguthan 電廠的購電協議於 2018 年 12 月屆滿，數據因此並未納入 2019 年至 2023 年報告範圍。

3 廢物數據根據當地法律進行分類。

4 根據澳洲 Mount Piper 電廠的最新數據予以重列。

水

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
水抽取總量（百萬立方米） ^{1,2,3}	4,249.0	5,339.3	5,243.7	5,466.0	5,475.4	GRI 2.4, 303-3/ HKEx A2.2/ SASB IF- EU-140a.1
冷卻用途						
淡水抽取	24.1	42.7	43.3	33.6	47.6	

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
海水抽取	4,217.4	5,287.0	5,190.3	5,421.7	5,415.4	
非冷卻用途						
淡水抽取	2.0	4.6	5.3	5.7	5.8	
自來水抽取	5.4	5.0	4.8	4.9	6.7	
來自水資源緊絀地區的淡水抽取總量	0.01	不適用	不適用	不適用	不適用	SASB IF- EU-140a.1
水排放總量（百萬立方米） ^{1,2,3}	4,240.3	5,310.9	5,205.4	5,438.6	5,433.2	GRI 2.4, 303-4
冷卻用途						
排放至淡水水體的經處理的廢水	0	0	0	0	0	
排放至海洋	4,217.4	5,287.0	5,190.3	5,421.7	5,415.4	
排放至其他地點的廢水	0	0	0	0	0	
非冷卻用途						
排放至淡水水體的經處理的廢水	19.7	21.0	11.9	13.7	14.4	
排放至海洋的經處理的廢水	1.7	1.6	1.3	1.5	1.7	
排放至其他地點的廢水	1.5	1.3	1.9	1.6	1.7	
排放至污水系統的廢水	0.03	0.04	0.03	0.03	0.03	
中電集團發電過程的淡水消耗總量（百萬立方米） ¹	12.0	31.3	41.5	不適用	不適用	GRI 303-5/ SASB IF- EU-140a.1
來自水資源緊絀地區的淡水消耗總量（百萬立方米） ¹	0.01	16.5	17.2	不適用	不適用	SASB IF- EU-140a.1
淡水強度						
中電集團發電過程的淡水強度（立方米／每千度電） ^{1,2}	0.28	0.52	0.66	0.51	0.74	
重用/循環淡水						
淡水重用／循環量（百萬立方米） ^{1,2}	786	756	838	736	686	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。此外，中電於 2022 年 11 月出售其所持有的防城港燃煤發電廠 70%權益，自此不再納入中電的報告範圍。

2 數據涵蓋中電在匯報年度中擁有營運控制權的資產。Paguthan 電廠的購電協議於 2018 年 12 月屆滿，數據因此並未納入 2019 年至 2023 年報告範圍。

3 由於數字經進位調整，顯示的總數與所列數據的總和之間存在差異。

以橙色標示 2023 年數據已由畢馬威會計師事務所獨立驗證。往年數據的驗證範圍載於過去的可持續發展報告。

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

客戶

中華電力的客戶組合及輸送電量

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
香港客戶總數（數目）	2,789,644	2,752,071	2,711,421	2,671,836	2,636,408	GRI EU3/ SASB IF- EU-000.A
住宅	2,439,557	2,407,225	2,369,217	2,333,901	2,301,200	
商業	214,616	212,251	210,821	208,150	206,792	
基建及公共服務	118,548	115,404	113,956	112,245	110,841	
製造業	16,923	17,191	17,427	17,540	17,575	
輸送總電量（百萬度）	35,392	34,824	35,355	33,963	34,284	GRI EU3/ SASB IF- EU-000.B
住宅	9,929	10,113	10,525	10,298	9,451	
商業	13,673	13,233	13,423	12,878	13,584	
基建及公共服務	10,196	9,863	9,742	9,171	9,586	
製造業	1,594	1,615	1,665	1,616	1,663	

EnergyAustralia 的客戶組合

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
澳洲客戶總數（數目）	2,441,460	2,462,537	2,442,683	2,449,401	2,480,781	GRI EU3
工商客戶	3,870	8,740 ¹	7,208	8,962	12,599	
大眾市場	2,437,590	2,453,797	2,435,475	2,440,439	2,468,182	

1 根據最新的分類，該數字予以重列。

中華電力的可用率及可靠度

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
系統平均停電頻率指數 ¹	0.27	0.27	0.21	0.19	0.17	SASB IF- EU-550a.2
系統平均停電時間指數（小時） ¹	0.29	0.30	0.23	0.39	0.42	
客戶非計劃停電時間（分鐘） ¹	5.98	5.69	0.99	9.77 ²	10.13 ³	

1 所列數字乃透過計算最近三年的數據平均值而得出。例如，2023 年的數字乃 2021 年至 2023 年的三年數據平均值。
2 撇除超級颱風「山竹」於 2018 年 9 月造成的嚴重影響，2018 年至 2020 年的平均值本應為約 0.9 分鐘。
3 撇除超級颱風「山竹」於 2018 年 9 月造成的嚴重影響，2017 年至 2019 年的平均值本應為約 1.3 分鐘。

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

中華電力的供電

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
香港零售業務的截斷供電個案總數 (宗數) ^{1,2,3}	6,520	4,859	4,943	4,999	4,643	
0 - 2 日	115	144	105	98	4,333	
3 - 7 日	721	739	796	506	170	
8 - 31 日	2,304	1,817	2,251	2,274	101	
≥ 32 日	3,380	2,159	1,791	2,121	39	

- 1 指對嚴重逾期而尚未繳費的客戶所完成的斷電指令。
2 指由發出至完成斷電指令所需的日數。
3 包括住宅和工商客戶。

燃料用量

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
燃煤消耗量 (用於發電) (兆兆焦耳) ^{1,2,3}	250,177	394,274	426,190	403,379	485,453	GRI 302-1/ HKEx A2.1
天然氣消耗量 (用於發電) (兆兆焦耳) ^{1,2,3}	146,370	151,327	142,304	134,776	107,183	
燃油消耗量 (用於發電) (兆兆焦耳) ^{1,2,3}	2,854	2,936	2,717	2,243	2,620	

- 1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。此外，中電於 2022 年 11 月出售其所持有的防城港燃煤發電廠 70%權益，自此不再納入中電的報告範圍。
2 數字經進位調整。
3 數據涵蓋中電在匯報年度中擁有營運控制權的資產。Paguthan 電廠的購電協議於 2018 年 12 月到期，數據因此並未納入 2019 年至 2023 年報告範圍。

發電和儲能容量

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
按權益計算						
發電和儲能總容量－按資產類別 (兆瓦 (%)) ^{1,2}	18,123 (100%)	17,970 (100%)	20,018 (100%)	19,691 (100%)	19,238 (100%)	GRI EU 1
燃煤	8,486 (46.8%)	8,486 (47.2%)	10,795 (53.9%)	10,765 (54.7%)	10,765 (56.0%)	
天然氣	4,938 (27.2%)	4,934 (27.5%)	4,666 (23.3%)	4,600 (23.4%)	4,194 (21.8%)	
核能	1,600 (8.8%)	1,600 (8.9%)	1,600 (8.0%)	1,600 (8.1%)	1,600 (8.3%)	
風電 ³	1,827 (10.1%)	1,680 (9.3%)	1,747 (8.7%)	1,521 (7.7%)	1,521 (7.9%)	
水電 ³	489 (2.7%)	489 (2.7%)	489 (2.4%)	489 (2.5%)	489 (2.5%)	
太陽能 ³	548 (3.0%)	554 (3.1%)	499 (2.5%)	499 (2.5%)	451 (2.3%)	
轉廢為能 ³	7 (0.0%)	7 (0.0%)	7 (0.0%)	7 (0.0%)	7 (0.0%)	
儲能	18 (0.1%)	10 (0.1%)	5 (0.0%)	0 (0.0%)	不適用	
其他	210 (1.2%)	210 (1.2%)	210 (1.0%)	210 (1.1%)	210 (1.1%)	

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
按權益和長期購電容量及購電安排						
發電和儲能總容量－按資產類別 (兆瓦(%)) ^{1,2}	23,291 (100%)	23,068 (100%)	25,108 (100%)	24,752 (100%)	24,015 (100%)	
燃煤	9,719 (41.7%)	9,719 (42.1%)	12,027 (47.9%)	11,997 (48.5%)	11,997 (50.0%)	
天然氣	6,093 (26.2%)	6,089 (26.4%)	5,813 (23.2%)	5,717 (23.1%)	5,139 (21.4%)	
核能	2,685 (11.5%)	2,685 (11.6%)	2,685 (10.7%)	2,685 (10.8%)	2,685 (11.2%)	
風電 ⁴	2,391 (10.3%)	2,264 (9.8%)	2,331 (9.3%)	2,105 (8.5%)	2,049 (8.5%)	
水電 ⁴	489 (2.1%)	489 (2.1%)	489 (1.9%)	489 (2.0%)	489 (2.0%)	
太陽能 ⁴	842 (3.6%)	848 (3.7%)	793 (3.2%)	793 (3.2%)	745 (3.1%)	
轉廢為能 ⁴	10 (0.0%)	10 (0.0%)	10 (0.0%)	10 (0.0%)	10 (0.0%)	
儲能	763 (3.3%)	665 (2.9%)	660 (2.6%)	655 (2.6%)	不適用	
其他	300 (1.3%)	300 (1.3%)	300 (1.2%)	300 (1.2%)	900 (3.7%)	

1 由於數字經進位調整，顯示的總數與所列數據的總和之間可能存在差異。
2 自 2020 年起，新增「儲能」資產類別，當中包括抽水蓄能和電池儲能。在過往年度，「其他」類別的資產包括燃油發電資產和抽水蓄能。
3 可再生能源包括風電、水電、太陽能及轉廢為能。2023 年，可再生能源按權益計算的總發電容量為 2,871 兆瓦（15.8%）。
4 可再生能源包括風電、水電、太陽能及轉廢為能。2023 年，可再生能源按權益及長期購電容量和購電安排計算的總發電容量為 3,732 兆瓦（16.0%）。

發電輸出量

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
按權益計算						
發電輸出總量－按資產類別 (百萬度(%)) ^{1,2,3}	62,052 (100%)	69,726 (100%)	73,113 (100%)	68,699 (100%)	70,949 (100%)	GRI EU 2/ HKEX A2.1/ SASB IF- EU-000.D/
燃煤	30,364 (48.9%)	37,031 (53.1%)	42,002 (57.4%)	39,438 (57.4%)	44,596 (62.9%)	
天然氣	13,817 (22.3%)	14,435 (20.7%)	13,233 (18.1%)	12,390 (18.0%)	9,979 (14.1%)	
核能	12,128 (19.5%)	12,346 (17.7%)	12,302 (16.8%)	11,192 (16.3%)	10,888 (15.3%)	
風電 ⁴	3,164 (5.1%)	3,146 (4.5%)	2,959 (4.0%)	2,886 (4.2%)	2,924 (4.1%)	
水電 ⁴	1,626 (2.6%)	1,835 (2.6%)	1,668 (2.3%)	1,879 (2.7%)	1,758 (2.5%)	
太陽能 ⁴	920 (1.5%)	901 (1.3%)	922 (1.3%)	898 (1.3%)	805 (1.1%)	
轉廢為能 ⁴	32 (0.1%)	29 (0.0%)	27 (0.0%)	15 (0.0%)	0 (0.0%)	
儲能	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	不適用	
其他	0 (0.0%)	1 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (0.0%)	0 (0.0%)	
按權益和長期購電容量及購電安排計算						
發電輸出總量－按資產類別 (百萬度(%)) ^{1,2,3}	79,512 (100%)	87,360 (100%)	91,183 (100%)	85,949 (100%)	88,573 (100%)	
燃煤	32,418 (40.8%)	39,027 (44.7%)	43,995 (48.2%)	41,118 (47.8%)	48,512 (54.8%)	
天然氣	19,203 (24.2%)	19,507 (22.3%)	18,461 (20.2%)	17,157 (20.0%)	13,073 (14.8%)	
核能	20,098 (25.3%)	20,836 (23.9%)	20,962 (23.0%)	19,923 (23.2%)	19,400 (21.9%)	
風電 ⁵	4,688 (5.9%)	4,709 (5.4%)	4,611 (5.1%)	4,445 (5.2%)	4,474 (5.0%)	

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
水電 ⁵	1,626 (2.0%)	1,835 (2.1%)	1,668 (1.8%)	1,879 (2.2%)	1,758 (2.0%)	
太陽能 ⁵	1,480 (1.9%)	1,472 (1.7%)	1,524 (1.7%)	1,522 (1.8%)	1,467 (1.7%)	
轉廢為能 ⁵	45 (0.1%)	42 (0.0%)	38 (0.0%)	22 (0.0%)	0 (0.0%)	
儲能	-46 (-0.1%)	-69 (-0.1%)	-75 (-0.1%)	-118 (-0.1%)	不適用	
其他	1 (0.0%)	2 (0.0%)	1 (0.0%)	1 (0.0%)	-109 (-0.1%)	
按營運控制權計算						
發電輸出總量 (百萬度) ^{3,6}	43,073	60,475	62,967	58,918	不適用	

1 由於數字經進位調整，顯示的總數與所列數據的總和之間可能存在差異。

2 自 2020 年起，新增「儲能」資產類別，當中包括抽水蓄能和電池儲能。在過往年度，「其他」類別的資產包括燃油發電資產和抽水蓄能。

3 Paguthan 電廠的購電協議於 2018 年 12 月到期，數據因此並未納入 2019 年至 2023 年報告範圍。

4 可再生能源包括風電、水電、太陽能及轉廢為能。2023 年，可再生能源按權益計算的總輸出電量為 5,743 百萬度（9.3%）。

5 可再生能源包括風電、水電、太陽能及轉廢為能。2023 年，可再生能源按權益及長期購電容量和購電安排計算的總輸出電量為 7,840 百萬度（9.9%）。

6 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。此外，中電於 2022 年 11 月出售其所持有的防城港燃煤發電廠 70%權益，自此不再納入中電的報告範圍。

中華電力的客戶滿意度

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
客戶滿意度						
中電	74	72	73	74	72	
所有能源業的公用事業機構	74	73	74	74	73	
公共服務機構	74	73	73	74	73	

EnergyAustralia 的客戶滿意度

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
客戶服務						
EnergyAustralia 處理的來電（宗數）	1,537,970	1,418,676	1,440,277	1,696,233	1,856,845	
EnergyAustralia 接獲的投訴（宗數）	16,594	13,259	14,643	17,049	20,937	

以橙色標示的 2023 年數據已由畢馬威會計師事務所獨立驗證。往年數據的驗證範圍載於過去的可持續發展報告。

員工

僱員人數及種類

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
集團總計 ¹						
僱員總數（人數）	8,041	8,318	8,116	8,060	7,960	

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
全職僱員（人數）	7,882	8,154	7,930	7,865	7,754	
兼職僱員（人數）	159	164	186	195	206	
長期合約（平均百分比）	85.4	85.7	87.0	87.6	87.8	
固定期限合約（平均百分比）	14.6	14.3	13.0	12.4	12.2	
香港						
僱員總數（人數）	5,163	4,954	4,771	4,689	4,604	GRI 2-7/ HKEx B1.1
全職僱員（人數）	5,158	4,948	4,770	4,688	4,603	
兼職僱員（人數）	5	6	1	1	1	
長期合約（平均百分比）	83.0	81.4	83.5	85.1	85.4	
固定期限合約（平均百分比）	17.0	18.6	16.5	14.9	14.6	
中國內地						
僱員總數（人數）	702	663	627	609	607	
全職僱員（人數）	702	663	627	609	607	
兼職僱員（人數）	0	0	0	0	0	
長期合約（平均百分比）	70.1	75.2	75.6	75.3	71.6	
固定期限合約（平均百分比）	29.9	24.8	24.4	24.7	28.4	
澳洲						
僱員總數（人數）	2,176	2,251	2,281	2,320	2,280	
全職僱員（人數）	2,022	2,093	2,096	2,126	2,075	
兼職僱員（人數）	154	158	185	194	205	
長期合約（平均百分比）	95.9	95.6	95.1	94.0	94.5	
固定期限合約（平均百分比）	4.1	4.4	4.9	6.0	5.5	
印度 ¹						
僱員總數（人數）	不適用	450	437	442	469	
全職僱員（人數）	不適用	450	437	442	469	
兼職僱員（人數）	不適用	0	0	0	0	
長期合約（平均百分比）	不適用	96.3	97.4	98.4	98.8	
固定期限合約（平均百分比）	不適用	3.7	2.6	1.6	1.2	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。

承辦商全職等值及種類

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
集團總計（全職等值） ^{1,2}						
承辦商總數	8,081.6	10,519.4	9,911.3	9,707.7	11,123.9	
人力供應 ³	1,066.6	1,157.2	1,329.9	1,423.9	1,573.0	
服務承辦商 ⁴	7,014.9	9,362.2	8,581.5	8,283.8	9,550.9	

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
香港（全職等值）²						GRI 2-8
承辦商總數	5,784.3	5,434.0	5,202.8	4,949.9	6,372.6	
人力供應 ³	904.1	970.2	1,153.5	1,261.8	1,309.0	
服務承辦商 ⁴	4,880.1	4,463.9	4,049.3	3,688.1	5,063.6	
中國內地（全職等值）²						
承辦商總數	558.8	331.2	576.0	361.2	363.2	
人力供應 ³	24.0	24.0	23.5	13.8	13.0	
服務承辦商 ⁴	534.8	307.2	552.5	347.4	350.2	
澳洲（全職等值）²						
承辦商總數	1,738.5	1,301.5	1,368.0	1,926.5	1,856.2	
人力供應 ³	138.5	107.5	101.1	83.1	172.5	
服務承辦商 ⁴	1,600.0	1,194.0	1,266.9	1,843.4	1,683.7	
印度（全職等值）^{1,2}						
承辦商總數	不適用	3,452.6	2,764.6	2,470.1	2,531.9	
人力供應 ³	不適用	55.5	51.8	65.2	78.5	
服務承辦商 ⁴	不適用	3,397.1	2,712.8	2,404.9	2,453.4	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。
2 由於數字經進位調整，顯示的總數與所列數據的總和之間存在差異。
3 人力供應是指由承辦商根據人力供應服務合約所提供的員工。數據乃按季度平均值報告。
4 估計服務承辦商全職等值(FTE)乃按工作時數及特定市場的平均工時換算而成。

僱員總流失率

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
香港（%）	10.8	11.7	不適用	不適用	不適用	GRI 401-1/ HKEx B1.2
按年齡組別劃分						
30 歲以下	10.9	12.5	不適用	不適用	不適用	
30 至 39 歲	12.0	10.6	不適用	不適用	不適用	
40 至 49 歲	7.8	8.7	不適用	不適用	不適用	
50 歲或以上	11.9	14.5	不適用	不適用	不適用	
按性別劃分						
男性	10.1	11.3	不適用	不適用	不適用	
女性	13.3	13.2	不適用	不適用	不適用	
中國內地（%）	7.0	5.4	不適用	不適用	不適用	
按年齡組別劃分						
30 歲以下	6.3	9.5	不適用	不適用	不適用	
30 至 39 歲	6.3	4.3	不適用	不適用	不適用	
40 至 49 歲	4.5	0.5	不適用	不適用	不適用	

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
50 歲或以上	11.8	10.7	不適用	不適用	不適用	
按性別劃分						
男性	7.6	5.0	不適用	不適用	不適用	
女性	4.1	7.1	不適用	不適用	不適用	
澳洲 (%)	19.1	24.8	不適用	不適用	不適用	
按年齡組別劃分						
30 歲以下	31.6	24.8	不適用	不適用	不適用	
30 至 39 歲	20.2	25.9	不適用	不適用	不適用	
40 至 49 歲	18.3	26.1	不適用	不適用	不適用	
50 歲或以上	13.0	21.3	不適用	不適用	不適用	
按性別劃分						
男性	18.1	23.1	不適用	不適用	不適用	
女性	20.5	27.1	不適用	不適用	不適用	
印度 (%) ¹	不適用	12.9	不適用	不適用	不適用	
按年齡組別劃分						
30 歲以下	不適用	37.5	不適用	不適用	不適用	
30 至 39 歲	不適用	12.0	不適用	不適用	不適用	
40 至 49 歲	不適用	13.0	不適用	不適用	不適用	
50 歲或以上	不適用	6.2	不適用	不適用	不適用	
按性別劃分						
男性	不適用	12.8	不適用	不適用	不適用	
女性	不適用	13.7	不適用	不適用	不適用	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。

僱員自動流失率

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
香港 (%) ^{1,2}	5.4	6.6	4.6	3.1	2.4	GRI 401-1/ HKEx B1.2
按年齡組別劃分						
30 歲以下	8.2	8.1	7.4	6.3	4.4	
30 至 39 歲	8.9	9.1	5.6	4.3	4.9	
40 至 49 歲	5.4	7.2	5.2	2.6	1.9	
50 歲或以上	1.7	4.1	3.0	1.8	1.1	
按性別劃分						
男性	4.5	5.7	4.4	2.5	1.8	
女性	8.4	9.8	5.4	5.4	4.9	

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
中國內地 (%) ^{1,2}	2.6	2.3	2.3	1.3	2.0	
按年齡組別劃分						
30 歲以下	6.3	8.3	6.7	1.4	8.4	
30 至 39 歲	5.0	3.4	1.9	2.9	1.9	
40 至 49 歲	0.0	0.0	2.5	0.5	0.5	
50 歲或以上	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
按性別劃分						
男性	2.7	2.4	2.1	1.4	2.4	
女性	2.5	1.8	2.9	0.9	0.0	
澳洲 (%) ^{1,2}	15.2	18.8	16.1	7.7	12.9	
按年齡組別劃分						
30 歲以下	27.7	21.4	25.5	13.6	19.3	
30 至 39 歲	17.6	22.0	19.0	7.4	14.2	
40 至 49 歲	13.1	17.9	11.2	6.2	11.5	
50 歲或以上	9.8	13.0	13.1	7.1	8.3	
按性別劃分						
男性	14.2	17.6	16.4	7.1	12.6	
女性	16.8	20.5	15.7	8.5	13.4	
印度 (%) ^{1,2,3}	不適用	10.6	6.9	4.7	6.6	
按年齡組別劃分						
30 歲以下	不適用	29.5	12.5	5.6	7.4	
30 至 39 歲	不適用	10.6	7.5	5.7	9.3	
40 至 49 歲	不適用	10.4	4.8	4.7	2.9	
50 歲或以上	不適用	3.4	5.1	0.0	0.0	
按性別劃分						
男性	不適用	10.4	6.6	4.3	6.4	
女性	不適用	12.0	9.4	7.4	7.5	

1 僱員自動流失率定義為僱員自願離開機構，並不包括解僱、退休、公司提出的終止僱傭合約或合約的完結。

2 僅包括長期僱員；惟於中國內地，基於當地僱傭法例，長期僱員及固定期限合約僱員均包括在內。

3 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。

新入職僱員

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
集團總計 (人數) ¹	1,168	1,415	1,029	711	857	GRI 401-1
按年齡組別劃分						
30 歲以下	461	667	342	237	309	

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
30 至 39 歲	410	457	402	241	300	
40 至 49 歲	202	197	204	145	158	
50 歲或以上	95	94	81	88	90	
按性別劃分						
男性	794	930	686	515	552	
女性	374	485	343	196	305	
香港（人數）	747	731	524	408	348	
按年齡組別劃分						
30 歲以下	337	308	208	172	157	
30 至 39 歲	256	265	187	125	121	
40 至 49 歲	117	109	93	69	48	
50 歲或以上	37	49	36	42	22	
按性別劃分						
男性	516	504	368	308	239	
女性	231	227	156	100	109	
中國內地（人數）	75	71	45	29	43	
按年齡組別劃分						
30 歲以下	31	27	24	10	16	
30 至 39 歲	31	35	16	10	25	
40 至 49 歲	11	9	4	8	2	
50 歲或以上	2	0	1	1	0	
按性別劃分						
男性	62	50	37	25	36	
女性	13	21	8	4	7	
澳洲（人數）	346	543	433	255	423	
按年齡組別劃分						
30 歲以下	93	298	106	53	116	
30 至 39 歲	123	126	182	93	138	
40 至 49 歲	74	76	103	67	104	
50 歲或以上	56	43	42	42	65	
按性別劃分						
男性	216	323	260	166	242	
女性	130	220	173	89	181	
印度（人數） ¹	不適用	70	27	19	43	
按年齡組別劃分						
30 歲以下	不適用	34	4	2	20	
30 至 39 歲	不適用	31	17	13	16	

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
40 至 49 歲	不適用	3	4	1	4	
50 歲或以上	不適用	2	2	3	3	
按性別劃分						
男性	不適用	53	21	16	35	
女性	不適用	17	6	3	8	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。

於未來五年合資格退休的僱員

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
集團總計 (%) ^{1,2}	14.3	14.1	14.6	14.5	13.9	GRI EU15
香港 (%) ²	17.3	18.8	20.1	20.4	19.5	
中國內地 (%) ²	15.9	15.7	15.1	13.4	14.5	
澳洲 (%) ²	7.8	6.7	6.6	5.7	5.4	
印度 (%) ^{1,2}	不適用	5.5	5.0	5.1	4.8	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。
2 列出百分比為每個地區未來五年合資格退休的長期僱員的比例。

見習技術人員取錄數字

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
集團總計 (人數) ¹	106	132	89	79	75	
男性	84	100	71	68	64	
女性	22	32	18	11	11	
香港 (人數)	95	94	66	66	61	
男性	76	79	52	58	51	
女性	19	15	14	8	10	
中國內地 (人數)	0	3	0	0	4	
男性	0	2	0	0	4	
女性	0	1	0	0	0	
澳洲 (人數)	11	18	17	13	10	
男性	8	12	16	10	9	
女性	3	6	1	3	1	
印度 (人數) ¹	不適用	17	6	0	0	
男性	不適用	7	3	0	0	
女性	不適用	10	3	0	0	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

每名僱員平均受訓時數

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
集團總計（小時） ¹	44.1	46.2	51.6	42.5	40.1	GRI 404-1/ HKEx B3.2
按性別劃分（小時）						
男性	51.4	53.6	58.2	47.7	44.8	
女性	24.4	26.0	33.3	27.6	26.8	
按專業級別劃分（小時）						
管理層	27.2	23.0	29.5	26.8	26.0	
專業人員	32.5	33.5	41.2	34.9	35.0	
一般職系及技術人員	59.6	63.9	65.8	52.2	47.1	
按地區劃分（小時）						
香港	52.0	56.3	60.8	49.5	47.6	
中國內地	72.3	85.6	77.8	66.8	66.1	
澳洲	16.9	11.1	26.8	23.2	22.1	
印度 ¹	不適用	62.1	48.8	33.8	23.2	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。

已受訓僱員比例

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
香港（%）	97.8	99.1	97.8	98.4	92.3	HKEx B3.1
按性別劃分						
男性	98.3	99.4	98.4	98.4	94.9	
女性	96.1	98.2	95.3	98.7	82.2	
按專業級別劃分						
管理層	93.1	94.6	90.6	96.0	80.6	
專業人員	97.0	99.3	97.8	99.2	93.1	
一般職系及技術人員	99.3	99.6	98.7	98.1	93.1	
中國內地（%）	99.3	95.9	100.0	100.0	100.0	
按性別劃分						
男性	99.1	97.1	100.0	100.0	100.0	
女性	100.0	90.5	100.0	100.0	100.0	
按專業級別劃分						
管理層	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
專業人員	98.7	92.4	100.0	100.0	100.0	
一般職系及技術人員	99.7	98.3	100.0	100.0	100.0	

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
澳洲 (%)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
按性別劃分						
男性	99.9	100.0	100.0	100.0	100.0	
女性	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
按專業級別劃分						
管理層	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
專業人員	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
一般職系及技術人員	99.9	100.0	100.0	100.0	100.0	
印度 (%) ¹	不適用	94.2	95.9	69.9	81.4	
按性別劃分						
男性	不適用	94.1	95.6	70.4	80.9	
女性	不適用	95.2	98.1	66.0	85.5	
按專業級別劃分						
管理層	不適用	86.8	96.8	58.6	87.9	
專業人員	不適用	95.7	95.1	74.9	86.3	
一般職系及技術人員	不適用	94.1	96.7	66.2	66.4	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。

集團執行委員會成員性別分佈

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
男性 (%) ¹	83.3	73.3	69.2	64.3	64.3	GRI 405-1
女性 (%) ¹	16.7	26.7	30.8	35.7	35.7	

1 包括執行董事（首席執行官）。

僱員性別分佈

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
集團總計 (%) ^{1,2}						
男性	72.8	73.3	73.7	74.0	74.0	
女性	27.2	26.7	26.3	26.0	26.0	
香港 (%)						
男性	76.7	77.3	78.3	79.3	79.4	
女性	23.3	22.7	21.7	20.7	20.6	
中國內地 (%)						
男性	81.9	82.5	83.6	82.9	82.5	
女性	18.1	17.5	16.4	17.1	17.5	

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
澳洲 (%) ²						
男性	60.6	59.4	58.7	58.4	57.9	
女性	39.4	40.6	41.3	41.6	42.1	
印度 (%) ¹						
男性	不適用	86.0	87.6	88.0	88.3	
女性	不適用	14.0	12.4	12.0	11.7	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。
2 其他性別認同數據亦有統計，惟從統計角度來說數據微不足道，因此沒有個別披露。

按地區及專業級別劃分的性別分佈

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
香港 (%)						
管理層－男性	74.0	72.0	71.1	74.4	75.7	
管理層－女性	26.0	28.0	28.9	25.6	24.3	
專業人員－男性	72.8	73.2	74.5	75.7	75.2	
專業人員－女性	27.2	26.8	25.5	24.3	24.8	
一般職系及技術人員－男性	81.4	82.3	83.1	83.3	83.5	
一般職系及技術人員－女性	18.6	17.7	16.9	16.7	16.5	
中國內地 (%)						
管理層－男性	76.9	76.0	77.8	84.8	78.9	
管理層－女性	23.1	24.0	22.2	15.2	21.1	
專業人員－男性	80.4	82.7	85.0	84.3	85.2	
專業人員－女性	19.6	17.3	15.0	15.7	14.8	
一般職系及技術人員－男性	83.5	82.8	82.9	81.9	81.0	
一般職系及技術人員－女性	16.5	17.2	17.1	18.1	19.0	
澳洲 (%)						
管理層－男性	62.1	62.9	61.4	63.8	68.6	
管理層－女性	37.9	37.1	38.6	36.3	31.4	
專業人員－男性	57.3	56.6	56.8	55.9	54.5	
專業人員－女性	42.7	43.4	43.2	44.1	45.5	
一般職系及技術人員－男性	65.0	62.7	61.1	61.4	61.0	
一般職系及技術人員－女性	35.0	37.3	38.9	38.6	39.0	
印度 (%) ¹						
管理層－男性	不適用	89.5	90.3	89.7	90.9	
管理層－女性	不適用	10.5	9.7	10.3	9.1	
專業人員－男性	不適用	89.5	90.2	91.2	89.1	
專業人員－女性	不適用	10.5	9.8	8.8	10.9	

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
一般職系及技術人員－男性	不適用	81.7	84.1	84.3	84.9	
一般職系及技術人員－女性	不適用	18.3	15.9	15.7	15.1	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。

性別多元化目標

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
女性佔管理層職位（%） ^{1,2}	29.1	29.1	30.5	27.3	24.2	
女性佔工程人員（%） ^{1,3}	13.3	13.0	12.3	11.5	11.4	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。
2 管理層職位的定義為 Korn Ferry Reference level 19 級及以上的職位。
3 擁有工程學士學位或以上學歷的僱員。

僱員年齡分佈

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
集團總計（%） ^{1,2}						
30 歲以下	15.4	14.7	12.8	13.1	13.6	
30 至 39 歲	30.6	31.5	30.6	29.7	29.3	
40 至 49 歲	25.3	25.4	26.5	26.2	26.2	
50 歲或以上	28.8	28.4	30.2	31.0	30.9	
香港（%）						
30 歲以下	17.2	16.3	14.0	13.8	13.6	
30 至 39 歲	29.0	27.4	25.5	23.6	22.7	
40 至 49 歲	22.9	23.8	24.5	24.6	25.4	
50 歲或以上	30.9	32.5	36.0	38.0	38.3	
中國內地（%）						
30 歲以下	15.1	13.6	13.2	12.5	14.0	
30 至 39 歲	34.5	35.7	33.8	33.8	34.6	
40 至 49 歲	28.5	28.1	30.0	32.7	32.1	
50 歲或以上	21.9	22.6	23.0	21.0	19.3	
澳洲（%） ²						
30 歲以下	11.1	12.5	11.4	12.6	13.4	
30 至 39 歲	33.1	34.9	35.9	36.6	37.1	
40 至 49 歲	29.9	28.7	29.8	28.1	26.6	
50 歲或以上	25.8	23.9	22.9	22.7	22.9	
印度（%） ¹						
30 歲以下	不適用	8.9	5.7	10.2	14.9	

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
30 至 39 歲	不適用	54.0	54.2	51.8	49.0	
40 至 49 歲	不適用	22.7	25.0	24.2	23.9	
50 歲或以上	不適用	14.4	15.1	13.8	12.2	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。
2 數字經進位調整。

平均服務年數

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
服務年數						
香港	13.2	14.1	15.4	16.3	16.8	
中國內地	11.8	12.1	12.3	12.0	11.4	
澳洲	7.9	7.6	7.4	7.1	5.2	
印度 ¹	不適用	8.1	8.1	7.6	7.2	

1 Apraava Energy 不再是附屬公司，現時作為合營企業列賬。Apraava Energy 的數據未被計入 2023 年數據之中，但被納入 2022 年及過往年度的數據。

集團安全表現

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
僱員 ^{1,2}						
死亡（人數） ^{3,4}	0	0	0	0	0	GRI 403-2/ HKEx B2.1
死亡率 （以 200,000 工作小時為基準） ^{5,6}	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-2/ HKEx B2.1/ SASB IF- EU-320a.1
損失工作日傷害人數（人數） ^{4,7}	2	6	4	12	7	GRI 403-2
損失工時傷害率 （以 200,000 工作小時為基準） ^{6,8}	0.03	0.07	0.05	0.13	0.07	
嚴重傷害事故（人數） ⁹	0	0	0	不適用	不適用	GRI 403-9
總可記錄傷害率 （以 200,000 工作小時為基準） ^{6,10}	0.13	0.17	0.14	0.25	0.19	GRI 403-2/ SASB IF- EU-320a.1
與工作相關的健康損害（人數） ^{4,11}	3	4	1	0	0	GRI 403-10/ HKEx B2.1
總損失日數（日數） ¹²	125	176	304	443	464	GRI 403-2/ HKEx B2.2
承辦商 ^{1,2}						
死亡（人數） ^{3,4}	0	0	0	0	1	GRI 403-2/ HKEx B2.1

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
死亡率 (以 200,000 工作小時為基準) ^{5,6}	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01	GRI 403-2/ HKEx B2.1/ SASB IF- EU-320a.1
損失工作日傷害人數 (人數) ^{4,7}	8	15	10	10	19	GRI 403-2
損失工時傷害率 (以 200,000 工作小時為基準) ^{6,8}	0.09	0.11	0.08	0.09	0.14	
嚴重傷害事故 (人數) ⁹	1	2	1	不適用	不適用	GRI 403-9
總可記錄傷害率 (以 200,000 工作小時為基準) ^{6,10}	0.22	0.31	0.29	0.37	0.52	GRI 403-2/ SASB IF- EU-320a.1
僱員及承辦商合計 ^{1,2}						
死亡 (人數) ^{3,4}	0	0	0	0	1	GRI 403-2/ HKEx B2.1
死亡率 (以 200,000 工作小時為基準) ^{5,6}	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-2/ HKEx B2.1/ SASB IF- EU-320a.1
損失工作日傷害人數 (人數) ^{4,7}	10	21	14	22	26	GRI 403-2
損失工時傷害率 (以 200,000 工作小時為基準) ^{6,8}	0.06	0.10	0.07	0.11	0.11	
嚴重傷害事故 (人數) ⁹	1	2	1	不適用	不適用	GRI 403-9
總可記錄傷害率 (以 200,000 工作小時為基準) ^{6,10}	0.18	0.25	0.23	0.32	0.38	GRI 403-2/ SASB IF- EU-320a.1

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。此外，中電於 2022 年 11 月 出售其所持有的防城港燃煤發電廠 70%權益，自此不再納入中電的報告範圍。

2 用以記錄和報告意外統計數字的規則符合國際勞工組織（ILO）記錄及通報職業事故和疾病行為的守則。

3 指因工作相關受傷引致死亡的人數。

4 自 2021 年起，單位由宗數改為員工數目。

5 指一年內每 200,000 工作小時的致命工傷人數。

6 所有工傷事故率以 200,000 工作小時為基準，約相等於 100 名員工一年的工作時數。

7 自 2021 年起，「損失工作日傷害人數」取代「損失工時事故宗數」。損失工作日傷害人數指因工傷而在事故後任何日子不適宜工作的員工人數。「任何日子」指任何曆日，包括休息日、週末、休假、公眾假期或停止受僱後的日子，不包括事故發生當日。「損失工作日傷害人數」不包括「損失工時事故宗數」所涵蓋的致命工傷。2021 年之前的數據為以往報告的「損失工時事故宗數」數據。

8 指年內每 200,000 工作小時的損失工作日傷害人數及致命工傷人數。

9 指遭遇威脅生命或導致嚴重創傷的工傷事故的員工人數，為損失工作日傷害人數的一部分。

10 指年內每 200,000 工作小時的總可記錄工傷事故人數。總可記錄工傷事故包括死亡、損失工作日傷害人數、因傷而令工作能力受限的人員及接受治療人員。

11 自 2021 年起，「與工作相關的健康損害」取代「職業病」。與工作相關的健康損害包括國際勞工組織（ILO）職業病清單內的疾病、工作相關精神疾病及工作相關功能失調。2021 年之前的數據為以往報告的「職業病」數據。

12 自 2021 年起，「總損失日數」指工傷及與工作相關的健康損害出現的日子之後的總曆日數目（無論是否連續），而 2021 年前則計算工作日而非曆日。2021 年之前的數據為根據以往準則報告的「總損失日數」數據。

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

按地區劃分的安全表現

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
香港 ^{1,2}						
僱員						
死亡（人數）	0	0	0	0	0	GRI 403-2/ HKEx B2.1
死亡率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-2/ HKEx B2.1/ SASB IF- EU-320a.1
損失工作日傷害人數（人數）	1	2	0	4	4	GRI 403-2
損失工時傷害率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.02	0.04	0.00	0.09	0.09	
嚴重傷害事故（人數）	0	0	0	不適用	不適用	GRI 403-9
總可記錄傷害率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.11	0.12	0.02	0.21	0.19	GRI 403-2/ SASB IF- EU-320a.1
與工作相關的健康損害（人數）	0	0	0	0	0	GRI 403-10/ HKEx B2.1
總損失日（日數）	8	16	0	119	246	GRI 403-2/ HKEx B2.2
承辦商						
死亡（人數）	0	0	0	0	0	GRI 403-2/ HKEx B2.1
死亡率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-2/ HKEx B2.1/ SASB IF- EU-320a.1
損失工作日傷害人數（人數）	5	9	4	5	15	GRI 403-2
損失工時傷害率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.07	0.13	0.07	0.10	0.21	
嚴重傷害事故（人數）	0	0	0	不適用	不適用	GRI 403-9
總可記錄傷害率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.15	0.16	0.14	0.30	0.51	GRI 403-2/ SASB IF- EU-320a.1
中國內地 ¹						
僱員						
死亡（人數）	0	0	0	0	0	GRI 403-2/ HKEx B2.1
死亡率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-2/ HKEx B2.1/ SASB IF- EU-320a.1

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
損失工作日傷害人數（人數）	0	0	0	2	0	GRI 403-2
損失工時傷害率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.00	0.00	0.00	0.19	0.00	
嚴重傷害事故（人數）	0	0	0	不適用	不適用	GRI 403-9
總可記錄傷害率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.00	0.30	0.00	0.19	0.10	GRI 403-2/ SASB IF- EU-320a.1
與工作相關的健康損害（人數）	0	0	0	0	0	GRI 403-10/ HKEx B2.1
總損失日（日數）	0	0	19	59	0	GRI 403-2/ HKEx B2.2
承辦商						
死亡（人數）	0	0	0	0	0	GRI 403-2/ HKEx B2.1
死亡率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-2/ HKEx B2.1/ SASB IF- EU-320a.1
損失工作日傷害人數（人數）	0	0	0	1	0	GRI 403-2
損失工時傷害率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.00	0.00	0.00	0.10	0.00	
嚴重傷害事故（人數）	0	0	0	不適用	不適用	GRI 403-9
總可記錄傷害率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.00	0.00	0.08	0.49	0.00	GRI 403-2/ SASB IF- EU-320a.1
澳洲 ¹						
僱員						
死亡（人數）	0	0	0	0	0	GRI 403-2/ HKEx B2.1
死亡率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-2/ HKEx B2.1/ SASB IF- EU-320a.1
損失工作日傷害人數（人數）	1	4	4	6	3	GRI 403-2
損失工時傷害率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.05	0.18	0.18	0.25	0.10	
嚴重傷害事故（人數）	0	0	0	不適用	不適用	GRI 403-9
總可記錄傷害率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.19	0.28	0.45	0.46	0.31	GRI 403-2/ SASB IF- EU-320a.1

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
與工作相關的健康損害（人數）	3	4	1	0	0	GRI 403-10/ HKEx B2.1
總損失日（日數）	117	160	285	265	218	GRI 403-2/ HKEx B2.2
承辦商						
死亡（人數）	0	0	0	0	0	GRI 403-2/ HKEx B2.1
死亡率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-2/ HKEx B2.1/ SASB IF- EU-320a.1
損失工作日傷害人數（人數）	3	3	5	2	2	GRI 403-2
損失工時傷害率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.19	0.26	0.40	0.11	0.12	
嚴重傷害事故（人數）	1	1	0	不適用	不適用	GRI 403-9
總可記錄傷害率 （以 200,000 工作小時為基準）	0.64	0.86	0.97	0.44	0.62	GRI 403-2/ SASB IF- EU-320a.1
印度 ¹						
僱員						
死亡（人數）	不適用	0	0	0	0	GRI 403-2/ HKEx B2.1
死亡率 （以 200,000 工作小時為基準）	不適用	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-2/ HKEx B2.1/ SASB IF- EU-320a.1
損失工作日傷害人數（人數）	不適用	0	0	0	0	GRI 403-2
損失工時傷害率 （以 200,000 工作小時為基準）	不適用	0.00	0.00	0.00	0.00	
嚴重傷害事故（人數）	不適用	0	0	不適用	不適用	GRI 403-9
總可記錄傷害率 （以 200,000 工作小時為基準）	不適用	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-2/ SASB IF- EU-320a.1
與工作相關的健康損害（人數）	不適用	0	0	0	0	GRI 403-10/ HKEx B2.1
總損失日（日數）	不適用	0	0	0	0	GRI 403-2/ HKEx B2.2
承辦商						
死亡（人數）	不適用	0	0	0	0	GRI 403-2/ HKEx B2.1

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
死亡率 (以 200,000 工作小時為基準)	不適用	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-2/ HKEx B2.1/ SASB IF- EU-320a.1
損失工作日傷害人數 (人數)	不適用	3	1	2	0	GRI 403-2
損失工時傷害率 (以 200,000 工作小時為基準)	不適用	0.07	0.03	0.07	0.00	
嚴重傷害事故 (人數)	不適用	1	1	不適用	不適用	GRI 403-9
總可記錄傷害率 (以 200,000 工作小時為基準)	不適用	0.44	0.41	0.46	0.68	GRI 403-2/ SASB IF- EU-320a.1

1 用以記錄和報告意外統計數字的規則符合國際勞工組織 (ILO) 記錄及通報職業事故和疾病行為的守則。
2 自 2022 年起，香港的地區數據涵蓋中華電力、中電源動及中電控股的數據。在此之前，中電控股的數據包括中電源動及中電控股的數據，而香港的數據僅包括中華電力的數據。此項轉變是由於中電於 2022 年開展新的營運模式所致。

以橙色標示的 2023 年數據已由畢馬威會計師事務所獨立驗證。往年數據的驗證範圍載於過去的可持續發展報告。

夥伴

對不同類型組織的貢獻

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
遊說、權益代表或類似活動 (百萬港元) ¹	0	0	0	0	0	GRI 415-1
地方、地區或國家政治活動、組織或 候選人 (百萬港元) ¹	0	0	0	0	0	
同業公會或免稅團體 (如智庫) (百萬港元) ^{1,2}	8.05	8.69	14.12	8.90	8.04	
其他 (例如進行投票或公眾表決的 有關開支) (百萬港元) ¹	0	0	0	0	0	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。
2 包括向同業公會或免稅團體的捐獻，該等公會或團體以會員身份、捐款或贊助的形式倡議公共政策。該定義的範圍在 2023 年進行了檢討。

紀律守則

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
違反《紀律守則》而呈上審核及風險 委員會的個案 (宗數) ¹	12	10	18	25	31	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

反貪污

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
因貪污被定罪而呈上審核及風險委員會的個案（宗數） ¹	0	0	0	0	0	GRI 205-3/ HKEx B7.1

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。

供應商分佈

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
按地區劃分的供應商（數目） ¹	4,215	6,127	5,659	5,777	6,362	GRI 2-6/ HKEx B5.1
澳洲	1,853	1,894	1,942	2,216	2,215	
中國內地	1,090	1,257	1,216	1,142	1,166	
香港	1,030	1,058	1,025	1,013	1,000	
印度	3	1,667	1,197	1,134	1,704	
其他（亞太區）	63	64	67	70	77	
歐洲	96	105	112	121	118	
美洲	78	88	98	78	77	
世界其他地區	2	1	2	3	5	

1 少數跨國公司透過地方辦事處在多個地區進行交易，但我們考慮將多個地方辦事處合併處理，將一間跨國公司視為供應商群中的一間供應商。

向供應商支付的金額

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
按地區劃分向供應商支付的金額（百萬港元）	42,023	54,794	43,997	36,544	36,746	GRI 204-1
澳洲	10,831	12,727	10,617	8,526	8,356	
中國內地	15,346	19,937	17,226	15,577	11,603	
香港	10,205	9,233	8,296	8,501	8,888	
印度	24	4,343	2,977	1,999	3,104	
其他（亞太區）	3,905	5,821	3016	960	3,093	
歐洲	1,300	1,854	1630	753	1,234	
美洲	409	878	232	221	458	
世界其他地區	3	1	3	5	10	

以橙色標示的 2023 年數據已由畢馬威會計師事務所獨立驗證。往年數據的驗證範圍載於過去的可持續發展報告。

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

社群

社區投資

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
已推行的社區項目（數目） ¹	458	481	443	468	663	GRI 415-1

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。

社區開支

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
按主題劃分的社區項目開支（%） ^{1,2}						
教育及發展	6	5	6	11	18	
社群福祉	31	30	35	28	9	
環境	58	61	56	57	68	
文化藝術	2	2	1	2	2	
社區聯繫	3	2	2	2	3	
按地區劃分的社區項目開支（%） ^{1,2}						
香港	98	94	90	84	81	
中國內地	1	1	1	2	1	
澳洲	1	2	2	5	10	
印度 ¹	不適用	3	7	9	8	
東南亞及台灣	0	0	0	0	0	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。

2 由於數據經進位調整，顯示的總數與所列數據的總和之間存在差異。

捐贈

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
作慈善及其他用途的捐贈 （百萬港元） ^{1,2}	9.18	10.02	15.09	27.00	20.98	

1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。

2 數據經進位調整。

奉獻時間和專長

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
中電義工及家屬的義工服務時數 （小時） ^{1,2}	16,701	19,329	16,541	10,973	20,015	
技術為主（%） ^{1,3}	4.7	12.2	0.4	0.8	0.5	

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
非技術為主（%） ^{1,4}	95.3	87.8	99.6	99.2	99.5	

- 1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。
- 2 數據經進位調整。
- 3 是指需要電業工程技術或註冊證明書的義工服務。
- 4 是指無需專業電業工程技術或註冊證明書的一般義工服務。

受惠對象

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
受惠對象（數目） ¹						
直接受惠人士總數	626,000+	1,305,000+	1,580,000+	918,000+	615,000+	
受惠機構總數 ²	291	280	232	263	401	
按主題劃分的受惠對象（%） ^{1,3}						
教育及發展	46.7	15.9	13.0	26.5	63.1	
社群福祉	22.7	72.1	63.0	65.0	20.3	
環境	25.7	9.9	23.9	8.3	16.1	
文化藝術	4.9	2.1	0.1	0.2	0.5	

- 1 Apraava Energy 不再是中電的附屬公司，現作為合營企業入賬。2023 年的所有數據均不包括 Apraava Energy，但 2022 年及以前的數據則包括 Apraava Energy。
- 2 包括專業團體、學術機構、非政府組織和社區團體。
- 3 由於數據經進位調整，顯示的總數與所列數據的總和之間存在差異。

核安全

	2023	2022	2021	2020	2019	GRI/HKEx/ SASB/IFRS
員工						
員工身上錄得的集體輻射劑量（人－毫希）	1,324.3	719.8	641.7	676.2	960.0	
與核有關的廢物						
乏燃料（公噸）	37.7	75.4	33.1	37.7	75.2	
低至中度放射性固體核廢物（立方米）	53.0	58.8	26.0	71.0	89.4	

Apraava Energy

氣候變化

2023	
溫室氣體排放	
中電集團的發電和儲能組合	
二氧化碳（CO ₂ ）（千公噸）	6,924
二氧化碳當量（CO ₂ e）（千公噸）	6,958

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

環境

2023	
環保規例與合規	
引致罰款或遭起訴的環保違規（宗數）	0
環保超標及其他違規（宗數）	11
空氣污染物	
氮氧化物（NO _x ）排放量（千公噸） ¹	9.0
二氧化硫（SO ₂ ）排放量（千公噸） ¹	5.8
粒狀物排放量（千公噸） ¹	1.0
六氟化硫（SF ₆ ）（千公噸） ¹	0
汞（公噸） ¹	0.02
廢物產量及循環再造量	
有害固體廢物（公噸） ^{1,2}	
產量	155
循環再造量	26
有害液體廢物（千公升） ^{1,2}	
產量	17
循環再造量	17
一般固體廢物（公噸） ^{1,2}	
產量	779
循環再造量	721
一般液體廢物（千公升） ^{1,2}	
產量	0
循環再造量	0
副產品	
煤灰產量（千公噸） ¹	2,122
煤灰回收 / 出售量（千公噸） ¹	2,135
石膏產量（千公噸） ¹	114
石膏回收 / 出售量（千公噸） ¹	114
水	
水抽取總量（百萬立方米） ^{1,3}	14.4
冷卻用途	
淡水抽取	14.2
海水抽取	0
非冷卻用途	
淡水抽取	0.3
自來水抽取	0
來自水資源緊絀地區的淡水抽取總量	14.4

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

	2023
水排放總量（百萬立方米）^{1,3}	0
冷卻用途	
排放至淡水水體的經處理的廢水	0
排放至海洋	0
排放至其他地點的廢水	0
非冷卻用途	
排放至淡水水體的經處理的廢水	0
排放至海洋的經處理的廢水	0
排放至其他地點的廢水	0
排放至污水系統的廢水	0
Apraava Energy 發電過程的淡水消耗總量（百萬立方米）	14.4
來自水資源緊絀地區的淡水消耗總量（百萬立方米）	14.4
淡水強度	
Apraava Energy 發電過程的淡水強度（立方米 / 每千度電）	1.44
重用/循環淡水	
淡水重用 / 循環量（百萬立方米）	104.7

- 1 數據經整合各廠方數據後才進位調整。
2 廢物數據根據當地法律進行分類。
3 數據經進位調整。由於數據經進位調整，顯示的總數與所列數據的總和之間存在差異。

客戶

	2023
燃料用量	
燃煤消耗量（用於發電）（兆焦耳） ^{1,2}	77,355
燃油消耗量（用於發電）（兆焦耳） ^{1,2}	30
發電輸出量（百萬度） ^{1,2}	10,047

- 1 數據經進位調整。
2 Paguthan 電廠的購電協議於 2018 年 12 月屆滿，數據因此並未納入 2023 年報告範圍。

員工

	2023
僱員總數（人數）	492
僱員自動流失率（%）¹	9.4
於未來五年合資格退休的僱員（%）²	4.3

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

2023

安全表現

僱員³

死亡（人數） ⁴	0
死亡率（以 200,000 工作小時為基準） ^{5,6}	0.00
損失工作日傷害人數（人數） ⁷	0
損失工時傷害率（以 200,000 工作小時為基準） ^{6,8}	0.00
嚴重傷害事故（人數） ⁹	0
總可記錄傷害率（以 200,000 工作小時為基準） ^{6,10}	0.22
與工作相關的健康損害（人數） ¹¹	0
總損失日數（日數） ¹²	0

承辦商³

死亡（人數） ⁴	1
死亡率（以 200,000 工作小時為基準） ^{5,6}	0.02
損失工作日傷害人數（人數） ⁷	2
損失工時傷害率（以 200,000 工作小時為基準） ^{6,8}	0.07
嚴重傷害事故（人數） ⁹	2
總可記錄傷害率（以 200,000 工作小時為基準） ^{6,10}	0.47

僱員及承辦商合計³

死亡（人數） ⁴	1
死亡率（以 200,000 工作小時為基準） ^{5,6}	0.02
損失工作日傷害人數（人數） ⁷	2
損失工時傷害率（以 200,000 工作小時為基準） ^{6,8}	0.07
嚴重傷害事故（人數） ⁹	2
總可記錄傷害率（以 200,000 工作小時為基準） ^{6,10}	0.45

1 僱員自動流失率定義為僱員自願離開機構，並不包括解僱、退休、公司提出的終止僱傭合約或合約的完結。
2 列出百分比為未來五年合資格退休的長期僱員的比例。
3 記錄和報告意外統計數字的規則符合國際勞工組織（ILO）記錄及通報職業事故和疾病行為的守則。
4 指因工作相關受傷引致死亡的人數。
5 指一年內每 200,000 工作小時的致命工傷人數。
6 所有工傷事故率以 200,000 工作小時為基準，約相等於 100 名員工一年的工作時數。
7 「損失工作日傷害人數」已取代「損失工時事故宗數」。損失工作日傷害人數指因工傷而在事故後任何日子不適宜工作的員工人數。「任何日子」指任何曆日，包括休息日、週末、休假、公眾假期或停止受僱後的日子，不包括事故發生當日。「損失工作日傷害人數」不包括「損失工時事故宗數」所涵蓋的致命工傷。
8 指年內每 200,000 工作小時的損失工作日傷害人數及致命工傷人數。
9 指遭遇威脅生命或導致嚴重創傷的工傷事故的員工人數，為損失工作日傷害人數的一部分。
10 指年內每 200,000 工作小時的總可記錄工傷事故人數。總可記錄工傷事故包括死亡、損失工作日傷害人數、因傷而令工作能力受限的人員及接受治療人員。
11 「與工作相關的健康損害」已取代「職業病」。與工作相關的健康損害包括國際勞工組織（ILO）職業病清單內的疾病、工作相關精神疾病及工作相關功能失調。
12 「總損失日數」指工傷及與工作相關的健康損害出現的日子之後的總曆日數目（無論是否連續）。

產生及分配的經濟價值	ESG 數據表	溫室氣體會計方法
------------	---------	----------

夥伴

2023	
項目	
已推行的社區項目（數目）	61
社區開支	
按主題劃分的社區項目開支（%） ¹	
教育及發展	9
社群福祉	72
環境	14
文化藝術	0
社區聯繫	5
捐贈	
作慈善及其他用途的捐贈（百萬港元）	0
奉獻時間和專長	
中電義工及家屬的義工服務時數（小時） ¹	3,395
技術為主（%） ²	0.1
非技術為主（%） ³	99.9
受惠對象	
受惠對象（數目）	
直接受惠人士總數	130,000+
受惠機構總數 ⁴	12
按主題劃分的受惠對象（%） ¹	
教育及發展	7.9
社群福祉	80.1
環境	12.0
文化藝術	0.0

1 數據經進位調整。
2 是指需要電業工程技術或註冊證明書的義工服務。
3 是指無需專業電業工程技術或註冊證明書的一般義工服務。
4 包括專業團體、學術機構、非政府組織和社區團體。

《紀律守則》及反貪污

2023	
《紀律守則》	
違反《紀律守則》而呈上審核及風險委員會的個案（宗數）	5
反貪污	
因貪污被定罪而呈上審核及風險委員會的個案（宗數）	0