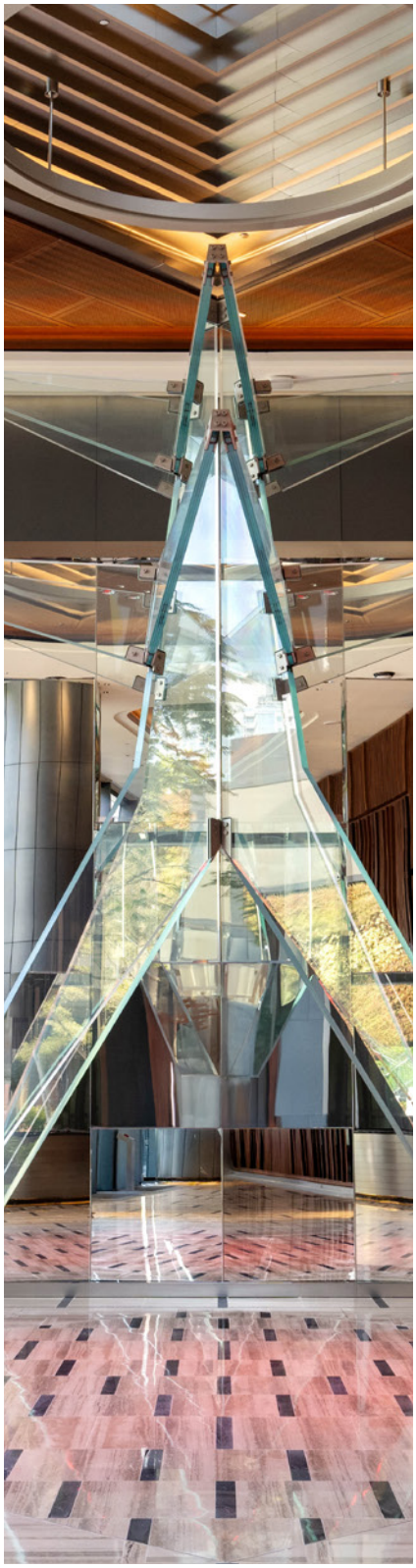
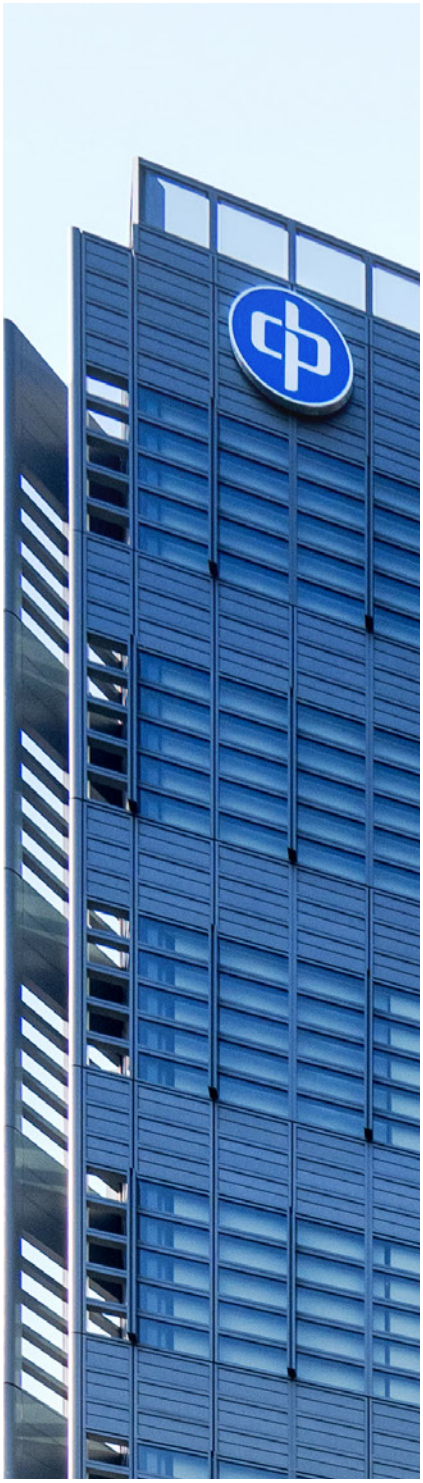
2025
可持續發展報告

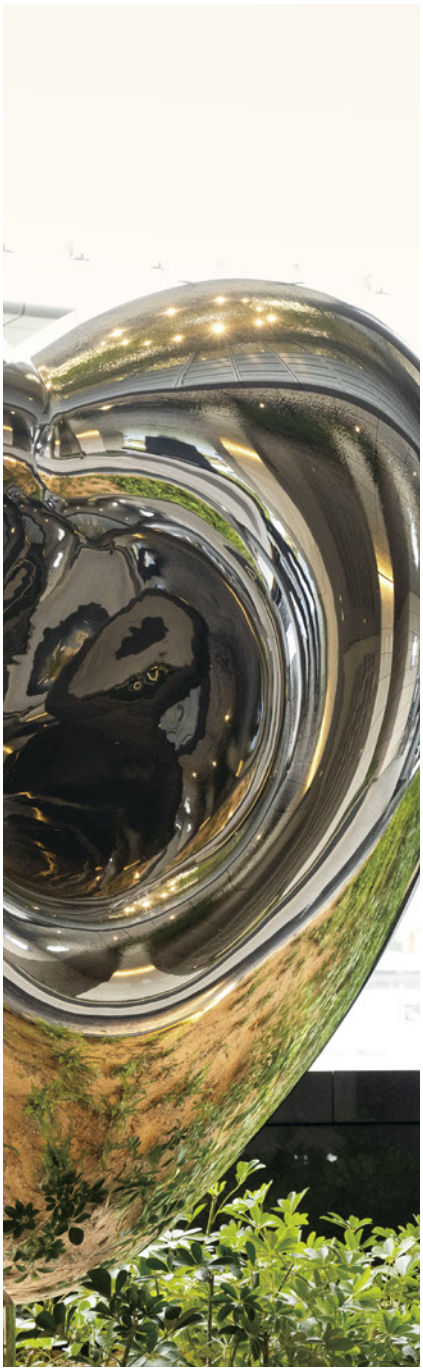
股份代號: 00002

CLP 中電 | 125

照亮美好明天



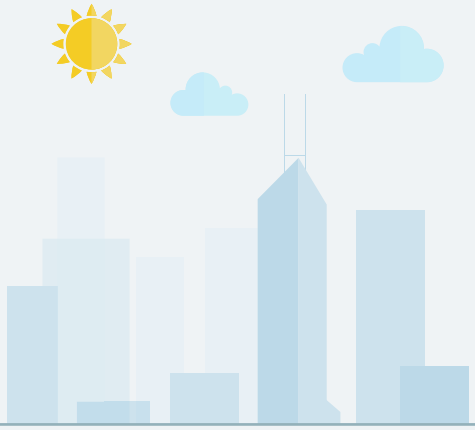




夥伴

重點內容[1]

承諾全力支持香港特區政府的《香港氣候行動藍圖2050》

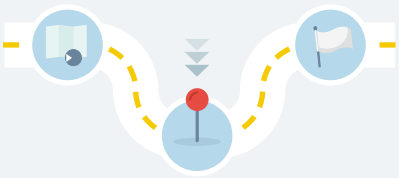


與政府合作，提供高度可靠的電力，確保全運會[1]香港賽區賽事得以順利進行

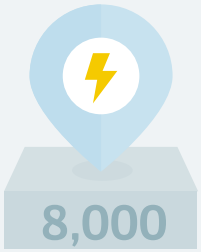


為持份者取得的成果

透過將環境、社會及管治原則納入中電核心採購流程，在落實可持續採購路線圖的第二年取得進展



中華電力完成初步電力評估，在供電範圍內識別約8,000個可供安裝高速充電樁的位置



持份者的關注範圍

- 公共政策
- 《紀律守則》及反貪污
- 遵守法規
- 供應鏈可持續發展管理

相關重要主題

能源增長機遇

1. 第十五屆全國運動會和全國第十二屆殘疾人運動會暨第九屆特殊奧林匹克運動會。

中電一直致力擔任持份者可信賴的夥伴，致力培育穩固的持份者關係、推動可持續發展，並在整個價值鏈中秉持高標準的商德操守。公司支持政府機構以實現共同可持續發展目標為宗旨的各項倡議。中電亦透過採取能力提升的舉措、定期聯繫溝通，以及完善的管治與合規標準，與供應商及承辦商積極保持聯繫。這些共同努力有助提升中電及其合作夥伴的韌性，並取得長遠的成功。

公共政策

GRI 參考：2-28、201-4、415-1

公私營機構協作，是能源行業應對新挑戰的關鍵要素。中電繼續加強與政府、監管機構及標準制定機構的溝通，力求共同推動能源市場政策的改變。

在香港，中華電力與香港特區政府按照管制計劃協議合作，該協議為本地電力行業制定了一套有效而嚴謹的規管框架及機制。

香港特區政府於 2023 年通過現行涵蓋 2024 年 1 月 1 日至 2028 年 12 月 31 日的五年發展計劃。該計劃為政府的重點政策提供有力支持，專注於推動香港經濟及基礎設施發展的投資、維持世界級的可靠電力供應、助力香港轉型為具韌性的智慧城市，以及持續減碳。

中華電力一直透過實地考察和資訊交流會與政府官員及立法會議員保持定期溝通，以促進彼此對制定低碳未來相關策略和措施的理解。中華電力亦積極參與政府及業界的重要諮詢，並就能源行業的發展提供經過審慎考量的意見。

在積極支持能源行業發展的過程中，中電憑藉其電能專業，協助制定政策，並推動行業相關措施。中電就主要公共政策諮詢所提交的意見，以及就氣候變化等關鍵議題的立場，均可於集團網站及其他網上渠道查閱。

- 中華電力承諾全力支持香港特區政府於 2021 年公布的《香港氣候行動藍圖 2050》。中華電力憑藉其專業知識，提供便利、可靠的電動車充電設施及相關技術支援服務，配合以交通電氣化減少碳排放的策略。詳情請參閱「個案研究：運用電力專業知識，支持香港於 2050 年前實現車輛零排放的目標」。
- 中華電力簽署了機電工程署推出的《節能約章》及《4T 約章》（訂立目標、制定時間表、開放透明及共同參與），以支持政府的減碳措施。為推動香港社區提升能源效益及節約能源，中華電力與本地團體保持交流與合作。例如，中華電力透過中電社區節能基金推出「政府資助機構節能改善計劃」，協助資助機構及學校加強節能及減少碳排放。在該計劃下，中華電力為合資格機構提供免費能源審核，並資助落實建議的節能改善工程，協助機構提升能源效益，同時達致節省能源成本的成效。
- 為支持特區政府推動低空經濟為新興產業及智慧城市發展的重要組成部分的相關政策方向，中華電力引入創新技術，以提升電網表現，並加強其應對極端天氣的韌性。例如，中華電力採用「超視距飛行」（BVLOS）試點項目進行架空電纜及電塔巡查，該項目已獲批准為「低空經濟監管沙盒試點項目」。獲批的 BVLOS 試點將測試不同航線，以評估無人機在不同電壓等級及地形下巡查關鍵供電設施的可行性、安全性及成效。
- 在澳洲，EnergyAustralia 透過直接參與或經由相關行業組織，為多項氣候相關政策倡議作出貢獻，包括生產力委員會的「五大支柱」諮詢、氣候變化管理局的《行業路徑報告》、財政部的《氣候相關轉型規劃指引》、國家氣候風險評估、澳洲可持續發展匯報準則的技術諮詢、《環境保護及生物多樣性保育法》的檢討，以及可再生能源來源保證計劃。
- 在印度，Apraava Energy 積極透過工作小組、政策圓桌會議及行業委員會，與政府機構、監管機構及行業協會交流合作，以推動印度的能源轉型。其參與亦涵蓋多個主要行業合作平台，包括印度工業聯合會（CII）、電力輸電協會（EPTA）及印度工商會聯合會（ASSOCHAM）。Apraava Energy 提供以數據為基礎的見解，從獨立電力生產商的角度指出監管層面的挑戰，並就可再生能源整合、電網可靠度、市場改革及融資框架提出經深入研究的建議。
- 中電就香港金融管理局有關《香港可持續金融分類目錄》的第 2A 階段諮詢提交回應，強調此里程碑在制訂切合實際、並支持香港邁向可持續經濟轉型的

分類框架方面的重要性。中電於提交文件中呼籲建立一個切合香港獨特市場環境的框架。相關見解源自中電於九月香港金融管理局「香港綠色金融周」期間舉辦的圓桌會議，該會議匯聚來自能源、金融服務、銀行、信貸評級及政策界別的持份者，就分類目錄的發展進行討論，並交流如何推動轉型金融以支持能源行業邁向淨零轉型。

- 中電亦積極參與科學基礎減量目標倡議（SBTi）準則的更新工作，包括就《SBTi 企業淨零準則》2.0 版及《電力行業淨零準則》的公眾諮詢，直接或透過商界組織提供意見。中電同時為 SBTi 電力行業準則制定專家諮詢小組成員之一，在整個項目期間以諮詢性質的身份向 SBTi 提供意見。

中電的業務並無接受任何重大的政府財政援助。

中電積極聯繫不同組織，以及時了解不同持份者的看法，應對政策不確定性並制定明智的政策。下表概述中電向以倡議公共政策為目標的機構所貢獻的總金額，包括支付會員費、捐款、提供贊助和對政策立場文件提供意見。中電的基本政策是避免政治捐獻。年內，中電並無向任何政黨、政府官員或政治候選人作出任何捐款。

對不同類型組織的貢獻（百萬港元）

	2025	2024	2023	2022	2021
遊說、權益代表或類似活動（百萬港元）	**0**	0	0	0	0
地方、地區或國家政治活動、組織或候選人（百萬港元）	**0**	0	0	0	0
同業公會或免稅團體（如智庫）（百萬港元）[1]	**6.91**	7.06	8.05	8.69	14.12
其他（例如進行投票或公眾表決的有關開支）（百萬港元）	**0**	0	0	0	0

1 包括向同業公會或免稅團體的捐獻，該等公會或團體以會員身份、捐款或贊助的形式倡議公共政策。

中電優先考慮參與一些關注氣候變化及更廣泛能源政策議題的機構。中電透過成員身分、贊助及其他方式（包括中電高級管理人員的積極參與），向下列機構投入資源。

組織	組織描述	中電的貢獻及參與
印度工商會聯合會（ASSOCHAM）	印度工商會聯合會是印度歷史最悠久的全國性行業商會，代表超過 450,000 名會員，並連結業界與政府，推動有助提升印度競爭力的各項倡議。	於 2025 年，Apraava Energy 的監管事務及政策倡議總監在印度工商會聯合會中擔當積極角色，與電力部官員及同業交流，就通行權相關挑戰、輸電資產採購延誤，以及在法律變更及不可抗力情況下取得原則性批准以提升項目可行性等關鍵議題進行探討。
亞洲太平洋電力及能源工程師學會（AESIEAP）	亞洲太平洋電力及能源工程師學會成立於 1975 年，是一個區域性非政府組織，旨在促進亞太地區電力行業的交流與合作。其會員來自多個國家及地區，包括中國、日本、南韓、新加坡、菲律賓、泰國及澳洲等。	於 2025 年，中華電力代表在亞洲太平洋電力及能源工程師學會主辦的第 25 屆電力供應業會議上發表了 13 篇技術論文。是次會議吸引超過 3,000 名來自本地及海外能源機構、政府部門、電力公司及研究機構的參與者。

組織	組織描述	中電的貢獻及參與
澳洲能源委員會（AEC）	澳洲能源委員會由 20 間大型電力及下游天然氣公司組成。這些企業在競爭環境激烈的澳洲從事能源批發及零售市場經營業務。	EnergyAustralia 參與多個澳洲能源委員會的工作小組，以應對各項能源市場議題。例如，EnergyAustralia 的一名代表現時擔任可持續發展工作小組的副主席。
澳洲工商理事會（BCA）	澳洲工商理事會是由企業首席執行官領導的行業協會，代表澳洲 100 多間大型企業。理事會支持碳效能更高的經濟轉型，並設定在 2050 年之前實現淨零排放的目標。	EnergyAustralia 是澳洲工商理事會的成員，支持理事會倡導建立一個跨黨派的國家能源和氣候變化架構，以實現有關電力的可靠性、負擔能力和可持續發展的目標。
商界環保協會（BEC）	商界環保協會是由香港商界成立的獨立慈善機構。協會一直是推動環保的先驅，致力宣揚採用潔淨技術和實務。	中電積極參與或贊助由商界環保協會舉辦的活動、公眾諮詢及工作小組。於 2025 年，中電贊助了分別於五月及十一月舉行的兩場商界環保協會 EnviroSeries 會議。中電亦為商界環保協會「淨零碳約章」及「Power Up 聯盟」的簽署機構之一。
印度工業聯合會（CII）	印度工業聯合會是一個非牟利、由工業界引導的組織，透過不同諮詢和協商程序，締造和維持有利於印度發展的環境。該組織與印度政府在政策問題上緊密合作，並與意見領袖進行交流，以提高行業的效率、競爭力和商機。	Apraava Energy 長期為印度工業聯合會成員，並積極就可再生能源議題為印度的氣候政策對話作出貢獻。其董事總經理於 2025 年全球可持續發展高峰會上發言，並於 2025 年國際能源會議及展覽中獲委任為全國電力委員會的聯席主席。
Free Electrons	Free Electrons 是一項電力公司初創培育計劃，初創公司透過該計劃與電力公司緊密合作研發數碼解決方案，以應對因可再生能源及分佈式能源系統增加所衍生的挑戰。	中電自 2018 年起參與 Free Electrons 。2025 年的計劃吸引來自全球超過 890 間初創企業報名。中電與其中九間初創企業合作，在可再生能源、智能電網及儲能等領域進行試點項目。於 2025 年 7 月，中電於香港主辦第三個單元活動，匯聚七家全球領先的公用事業機構及本年度入選最佳的 15 間初創企業，共同探索創新能源方案。該周活動以「創新體驗日」作結，吸引超過 170 名來自全球的參與者。
國際財務報告準則基金會（IFRS Foundation）	國際財務報告準則基金會制訂國際公認的信息披露標準，以提高金融市場的透明度、問責性和效率。為回應市場對具有一致性和可比性的可持續發展信息的需求，基金會於 2021 年成立了國際可持續發展準則理事會（ISSB），以制訂《國際財務報告準則》的可持續發展信息披露標準。	中電作為國際財務報告準則可持續發展聯盟的成員，支持發展具全球可比性的可持續發展披露準則。透過該計劃，中電與同業交流，以推動標準化的可持續披露、加強匯報實務，並緊貼不斷演變的監管要求。為協助香港的可持續發展及會計專業人士應對國際可持續發展準則理事會準則，中電於 2025 年贊助由香港會計師公會及國際財務報告準則基金會合辦的為期兩天國際可持續發展準則理事會編製者準備培訓課程。
國際電力研究交流協會（IERE）	國際電力研究交流協會是一個世界性的非牟利機構，其成員包括電力及能源供應商、設備製造商、學術研究組織、政府機構等，致力交流與電力及能源有關的新技術及研發資訊。	中電於 2000 年加入國際電力研究交流協會，並自 2014 年起成為執行會員。中電現為該機構董事會成員之一，且其代表亦於 2025 年出任該機構的司庫。中電持續與國際電力研究交流協會合作推動聯合研發項目，例如《科技前瞻報告》，並於 2025 年 IERE-TPC 台北淨零研討會中分享需求側管理計劃。

組織	組織描述	中電的貢獻及參與
嘉道理農場暨植物園公司（KFBG)	嘉道理農場暨植物園公司致力提升公眾對生態及可持續發展事宜的關注、進行物種保育和生態系統修復的工作、重新建立人類與大自然的聯繫，並提倡可持續生活方式。	中電自 2022 年起支持嘉道理農場暨植物園公司為期十年的森林復修計劃。該計劃支援造林相關的知識及能力建設，並有助推動以自然為本的解決方案及生物多樣性復育。於 2025 年，中電與嘉道理農場暨植物園共同慶祝該計劃的重要里程碑，成功種植第 10,000 棵樹苗。詳情請參閱「個案研究：與嘉道理農場暨植物園合作的十年森林復修計劃達成重要里程碑」。
香港建造業議會（CIC）	成立於 2007 年，香港建造業議會由一位主席及 24 名成員組成，成員來自代表業內各界別的人士。其主要職能是就長期的策略性事宜與業界達成共識、向香港特區政府反映建造業的需要及期許，並為政府提供溝通渠道，取得與建造業所有相關事項的意見。	中電積極參與香港建造業議會，透過中電集團和中華電力在香港建造業安全 CEO 論壇的參與和領導，支持香港建造業議會在減少建造業死亡事故的工作。
香港總商會（HKGCC）	香港總商會是一個以會員為本的組織，致力改善香港的營商環境及提升其競爭力。其會員包括超過一半恒生指數成份股的旗艦企業、五分之一《財富》全球 500 強企業，以及眾多發展蓬勃的中小企及初創公司。	中電積極參與及贊助由香港總商會舉辦的活動、公眾諮詢及工作小組。中華電力主席及總裁現時均出任諮議會成員，而總裁亦同時擔任地產及基建委員會副主席。中電的高層管理人員亦出任多個委員會成員，以支持商會的工作。
香港董事學會（HKIoD）	香港董事學會為香港代表專業董事的首要組織，致力促進所有公司的長遠成就。為此，學會致力提倡優秀企業管治與釐訂相關標準，以及協助董事的專業發展。	中電控股有限公司首席執行官自 2024 年起獲邀成為香港董事學會的成員。中電的高層管理人員亦為由香港董事學會主辦的氣候管治倡議香港分會的諮詢委員會及督導委員會成員。該倡議旨在提升公司董事對氣候議題的認知。
國際排放貿易協會（IETA）	國際排放貿易協會成立於 1999 年，是一個非牟利組織，致力幫助企業參與氣候行動和實現淨零目標，以邁進《巴黎協定》的目標，並為溫室氣體排放和減排建立有效的市場為本交易體系。國際排放貿易協會與其他持份者攜手合作，發展全球溫室氣體市場及交易制度的相關組成部分，提升企業的能力，並推動以市場為本的解決方案及廣泛參與溫室氣體市場。	中電透過派出代表出任理事會成員，以及贊助國際排放貿易協會的活動及計劃，促進有效碳市場發展，及獲得有關全球及亞洲碳市場趨勢的見解。作為持續支持國際排放貿易協會的一部分，中電於 2025 年擔任亞洲氣候峰會的金級贊助機構，並於峰會期間就碳會計舉行的圓桌會議及亞太地區合規碳市場的專題討論中分享觀點。

組織	組織描述	中電的貢獻及參與
世界可持續發展工商理事會（WBCSD）	一個由全球超過 200 家企業組成並由行政總裁領導的組織，引領企業加速轉型，邁向全球可持續發展。該組織透過六項工作計劃爭取實現可持續發展目標，包括循環經濟（Circular Economy）、城市與流動性（Cities & Mobility）、氣候與能源（Climate & Energy）、食品與自然生態（Food & Nature）、人類與社會（People & Society）及價值再定義（Redefining Value）。	中電積極與世界可持續發展工商理事會合作推動可持續發展相關倡議。於 2025 年，在世界可持續發展工商理事會「企業表現與問責」計劃中，中電、世界可持續發展工商理事會及商界環保協會共同主辦了兩場圓桌會議。首場會議與香港金融及可持續發展高層管理人員交流，收集有關《香港財務報告準則》下新可持續發展披露要求的意見；第二場會議則匯聚總法律顧問及法律界領袖，討論能源轉型相關的法律風險。 作為世界可持續發展工商理事會「Embed Nature」工作小組的成員，中電亦參與了該小組於 2025 年舉辦的工作坊系列，相關內容借鑒了「Accelerating Transformation for Nature（A-Track）」項目的見解。工作坊涵蓋的主題包括針對自然評估的地點特定決策，以及運用空間數據集及指標評估地點並制訂相應的自然策略（A-Track – Embed Nature）。
世界能源理事會（WEC）	世界能源理事會是一個聯合國認可的全球能源機構，成立於 1923 年，在 90 多個國家擁有逾 3,000 個成員機構。理事會舉辦高級別活動、發布權威研究成果（如世界能源三重挑戰指數），並藉著其廣泛的成員網絡促進全球能源政策對話，為制訂全球、區域和國家能源策略提供合理理據。	中電自 1988 年起以成員身分參與世界能源理事會。自香港成員組織 WEC-HK 於 2016 年正式成立以來，中電首席執行官一直擔任主席並代表 WEC-HK 及其成員。2025 年，中電為《世界能源議題監測報告 2025》撰寫有關香港的評論，並為《世界能源三重挑戰》提供香港概況。中電亦很榮幸於香港主辦世界能源理事會亞洲區會議，這項重要里程碑聚集了多元化的持份者，共同塑造亞洲能源的未來。

個案研究

中電全力支持全國運動會香港賽區賽事

中電於 2025 年 11 月及 12 月的第十五屆全國運動會（十五運會）和全國第十二屆殘疾人運動會暨第九屆特殊奧林匹克運動會（殘特奧會）香港賽區賽事中，擔當重要角色，確保賽事期間提供可靠及可持續的電力服務。

為支持全國運動會實踐綠色理念，中電透過購買其可再生能源證書，使香港賽區的比賽場地及營運設施使用零碳電力。中電亦於主媒體中心及沙灘排球場地提供電池儲能系統，支援電動車快速充電，並於其他場地部署電池儲能系統，為戶外設備提供備用能源支援。此外，中電亦向運動員、技術官員及媒體記者提供流動充電池。

技術團隊檢視並加強供電安排，進行電力質量測試，並舉行聯合實地演練。上述工作確保所有場地的電力系統維持最佳表現，亦突顯公司致力透過可靠及可持續的能源方案，支持香港舉辦大型活動的承諾。



中電控股首席執行官蔣東強先生（中）代表中電擔任十五運會火炬手，在中電啟德新總部前進行火炬傳遞。



中華電力總裁羅嘉進先生（左）為代表中電參與「全運 100 全民共創百萬公里大挑戰」的最後 100 公里衝刺的客戶成功及銷售總監盧志華博士（右）打氣。

個案研究

運用電能專業，支持香港於 2050 年前實現車輛零排放的目標

推動電動車在香港的廣泛應用是《香港氣候行動藍圖 2050》的其中一項主要策略。中華電力憑藉其電能專業，在支援本地電動車基建發展方面發揮重要作用。

2025 年，特區政府推出總額 3 億港元的高速充電樁鼓勵計劃，目標是在 2028 年前提供 3,000 支高速充電樁，以支援額外 160,000 輛電動車。為配合計劃的推行，中華電力在其供電範圍內進行初步電力評估，並識別約 8,000 個可供安裝高速充電樁的位置，以協助有興趣的充電服務營運商加快安裝高速充電樁。公司亦提供多元化的供電方案，以縮短高速充電樁安裝工程的施工時間。



中華電力工程團隊於其供電範圍內進行初步電力評估，識別約 8,000 個可供安裝高速充電樁的位置。

中華電力亦透過其「電動出行同盟」，與業界持份者緊密合作，積極推動香港商用電動車的應用。同盟的合作夥伴包括商用電動車生產商及營運商、充電服務營運商、電池回收商及金融機構。這個協作平台促進了業界之間的合作，推動電動車行業的知識交流，並支援本港建立穩健及可持續的電動出行生態圈。



白色電動巴士車身印有樹葉圖案及「純電動零排放」標誌，為員工往返發電廠提供接送服務。

在公司營運方面，中電亦持續推動車隊電動化。在香港，中華電力已引入四輛全電動雙層巴士，成為首批投入使用的私家純電動雙層巴士。隨著商用電動車及重型車輛技術日趨成熟，中電將繼續探索相關技術為公司車隊轉型帶來的機遇。

《紀律守則》及反貪污

GRI 參考：205-3、406-1、417-2、417-3

中電的《價值觀架構》及《紀律守則》為負責任的營商操守及道德行為奠定基礎，與《反詐騙政策》共同協助確保集團業務的誠信，防止詐騙及貪污行為。《紀律守則》經董事會審批，適用於所有受僱於中電各業務單位及其附屬公司的員工，以及其承辦商。

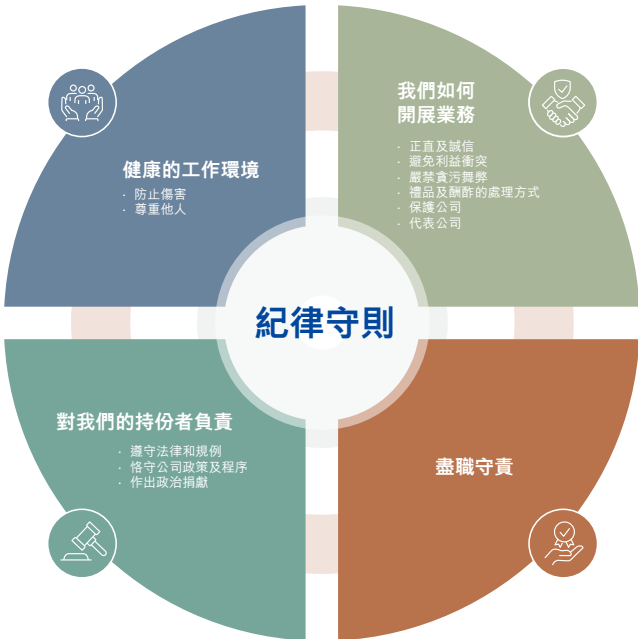
中電會定期檢討《紀律守則》，以與全球最佳實務及持份者期望保持一致。最新版本（2024 年 12 月）載列 12 項指導原則，並以具體例子及情境作說明，協助員工及相關使用者更好地理解如何應用《紀律守則》。

中電每四年進行一次商德操守檢討，包括推行培訓課程，以加強對預期行為標準的認識，並更新員工的理解。於 2025 年，中電推出商德操守線上學習課程，涵蓋全部 12 項指導原則，包括「嚴禁貪污舞弊」，以協助員工熟悉經更新的《紀律守則》。所有員工均須參與商德操守線上學習課程，而承辦商則在可行情況下獲鼓勵參與。

中電的《報告及處理違規事故》訂明就舉報及調查違規事項的要求、流程及相關負責人，並詳列將事項上報至集團內部審計部及審核及風險委員會的步驟，以及在完成調查後落實任何紀律處分的程序。

2025 年，公司共錄得 40 宗《紀律守則》違規個案，當中並無對集團的財務報表或整體營運有重大影響的個案。這些違規個案主要涉及工作場所的行為問題和個人的道德操守及誠信。

中電《紀律守則》的原則



年內並無任何貪污定罪案件。所有違規個案均按照中電的《紀律守則》違規投訴處理程序在內部妥善處理。所有經確認的違規個案均已定期向審核及風險委員會作出匯報。就舉報個案而言，2025 年共接獲 26 宗個案，而 2024 年為 20 宗。

下表是過去五年內，確認違反《紀律守則》原則的個案數目。

《紀律守則》的原則

	2025	2024	2023	2022	2021
防止傷害					
包括有關健康及安全，以及酗酒和濫用藥物的問題。	**1**	2	0	0	0
尊重他人					
包括歧視、騷擾及其他與不尊重他人相關的問題。	**14**	11	2	5	4
正直及誠信					
包括與誠信、誠實及公平相關的不道德商業行為。	**8**	8	0	2	10
其他原則					
包括避免利益衝突、恪守公司政策及程序、保護公司、盡職守責，以及代表公司。	**17**	10	10	3	4
總計	**40**	31	12	10	18

遵守法規

HKFRS S2 / SASB 參考：IF-EU-140a.2、IF-EU-550a.1；GRI 參考：2-27、205-3、206-1、306-3 (2016)、411-1、413-2、416-2、417-2、417-3、418-1、EU22、EU25

為保持高透明度和問責性，中電每年在《可持續發展報告》中匯報法律違規個案。這些個案包括中電被定罪的刑事案件，以及導致重大罰款（金額超過一百萬港元）或同等非金錢制裁的重大違規個案。

中電 2025 年的法律合規表現按全球報告倡議組織（GRI）標準及港交所《環境、社會及管治報告守則》概述如下。

公司亦在日常營運過程中面臨有關合約爭議及訴訟的風險。集團根據法律意見獨立考慮每宗事件，並於適當時作出撥備及／或披露資料。

2025 年錄得三宗新增違反法規的可呈報個案。

違反法規的個案

	個案數目	補充資料
商德操守		
反貪污	無可呈報個案	詳情請參閱「《紀律守則》及反貪污」章節。
反競爭行為	2025 年並無新增的可呈報個案。中電集團持有 20%股權的台灣和平電廠目前有一宗現存及曾經匯報的違規個案。	和平電廠訴訟針對和平電廠因涉嫌與其他獨立發電商採取一致行動而違反台灣《公平交易法》所受到的懲處。台灣公平交易委員會（FTC）於 2013 年裁定九家獨立發電商涉嫌聯合行為，並加以懲處。和平電廠於 2014 年及 2017 年對 FTC 的懲處提起訴訟，其後和平電廠與 FTC 雙方多次提出上訴。和平電廠最近於 2023 年 4 月提出行政上訴，但被 SAC 駁回。2025 年 5 月，繼最高行政法院於 2023 年 11 月建議 FTC 與和平電廠進行調解後，雙方達成和解。根據和解安排，和平電廠取回已繳付罰款的三分之一，即新台幣 4.4 億元（中電應佔約港幣 2,000 萬元），並無承認曾獲取額外利潤或對任何第三方造成損害。
僱員及承辦商		
僱傭實務	無可呈報個案	-
勞工準則（童工及強迫勞工）	無可呈報個案	-
職業健康及安全	一宗可呈報個案	EnergyAustralia 位於澳洲維多利亞州的雅洛恩發電廠，因 2021 年 11 月 11 日於進行高溫維修工程期間發生火警事故，而被維多利亞州工作安全監管機構（WorkSafe Victoria）根據《2004 年職業健康與安全法》提出五項檢控。在預審聆訊中，EnergyAustralia 就有關控罪提出抗辯，惟案件其後被裁定需進入正式審訊程序。其後，控方新增一項有關未有使用熱成像設備的控罪。鑑於 EnergyAustralia 已於火警事故後採納熱成像作為安全措施，EnergyAustralia 就該新增控罪認罪。於 2025 年 3 月 27 日，法院就該項違規判處罰款 170,000 澳元。

	個案數目	補充資料
客戶		
客戶私隱	無可呈報個案	詳情請參閱「客戶私隱」章節。
產品及服務資訊和標籤及營銷資訊	一宗可呈報個案	澳洲維多利亞州基本服務委員會就 EnergyAustralia 於 2024 年 7 月在與客戶溝通時，就其「最佳方案」所提供的不正確資料，向 EnergyAustralia 發出 27 張定額罰款通知書，涉及總金額 1,066,986 澳元。
供電	無可呈報個案	-
客戶的健康及安全	無可呈報個案	-
社群		
原住民權利	無可呈報個案	-
環境		
-	無可呈報個案	詳情請參閱「監控和遵守排放及其他自然相關法規」章節。
其他		
消費者保障	一宗可呈報個案	維多利亞州基本服務委員會就 EnergyAustralia 未有向財務困難客戶告知其付款困難相關權益一事，接納 EnergyAustralia 提交的具約束力承諾。根據該承諾，EnergyAustralia 將向受影響客戶提供補救方案，包括向客戶作出約 150 萬澳元的付款、註銷約 100 萬澳元的欠款，並於未來七年內就受影響客戶實施一套債務追討管理措施。

供應鏈可持續發展管理

GRI 參考：2-6、2-24、204-1、308-1、308-2、407-1、408-1、409-1、414-1、414-2

供應鏈可持續發展管理對中電而言是具策略性的重點工作，對其長遠韌性、企業聲譽及營運成效至關重要。

鑑於供應鏈中與可持續發展相關的風險及影響會直接影響企業的社會約章，中電正積極加強其相關管理方針。在可持續發展執行委員會的支持下，中電推出為期三年的可持續採購路線圖，進一步強化《可持續採購框架》，並提升供應商可持續風險狀況的透明度。該路線圖具五大策略性方向，即提高供應商意識、確保供應商合規、管理優先事項、推動正面影響，以及持份者認可。

可持續採購三年路線圖的願景和重點：

提升意識
提升商業及供應鏈管理團隊對可持續發展的認知與能力，並與供應商保持清晰溝通，確保其遵守中電的《供應商行為守則》。

確保合規
引入第三方解決方案，提高中電對供應商及其延伸供應鏈遵守《供應商行為守則》情況的透明度，以支援監察、評估、制定行動方案及推動持續改進策略。

管理優先事項
由被動的風險緩解，轉為主動推進策略性可持續發展重點，並將供應商可持續發展評估納入中電的採購流程。

推動影響力
透過與供應商協作計劃，創造正面影響，支持中電的可持續發展目標及整體策略。

認可
了解內部及外部持份者的期望，並推動中電商務及供應鏈管理的可持續發展表現，邁向業界最佳實務。

可持續採購計劃

可持續採購計劃旨在為中電提供整合的供應商可持續發展風險及機遇概覽，從而作出更具充分資訊基礎的採購決策。落實為期三年的可持續採購路線圖是可持續採購計劃的核心組成部分。 2025 年，該計劃取得顯著進展，將環境、社會及管治（ESG）原則納入中電的核心採購流程，並定期向董事會及中電管理層匯報最新進展，以確保與企業可持續發展目標保持一致。該計劃亦包括與供應商定期舉行會議，以及採用第三方可持續發展狀況分析及評級工具，以確保合規，同時提升供應商對其各自可持續發展歷程的認知。

可持續風險狀況

中電的採購策略旨在確保選擇供應商時能配合其業務策略，並管理成本、風險及供應連續性。按照標準流程，公司通常透過競爭性招標形式選擇供應商，並評估供應商的能力是否能滿足質素、健康和安全、環境保護、交付、創新、可持續發展及成本等多方面的要求。

每份供應商合約均須保障中電持份者的權益，並確保供應商履行其在遵守法律和監管規定、知識產權、資料機密性和安全等方面的承諾和義務。中電每年按相對合約價值和潛在商業影響，並考慮供應鏈及可持續發展相關風險，將已將合約供應商商劃分為不同層級。此分級機制使中電能對不同供應商運用適當的管治和合作水平，從而提升整體供應鏈管理效率。

中電亦設有一套可持續風險狀況分析程序，定期就指定供應商識別及評估其 ESG 相關風險。該程序納入負責任採購實務，並考慮以下風險：

- 生產地國家風險；
- 產品 / 服務風險；
- 行業 / 品類風險；
- 法律及監管合規風險；
- 網絡安全風險；
- 勞工規例及分包風險；
- 健康及安全風險；
- 管治、商業操守及貪污風險；

- 環境風險；
- 營運 / 供應鏈風險；及
- 品牌及聲譽風險。

具體而言，風險狀況分析流程有助中電管理 ESG 事宜，例如價值鏈中的勞工措施、人權、現代奴隸制、童工、騷擾、安全、環境、分包商管理及反賄賂等。風險分析結果有助中電制訂各品類的採購策略以及針對策略供應商風險的緩解措施。

在路線圖的第二年，中電開始將可持續風險狀況納入其採購流程，並與第三方平台合作，以監察供應鏈風險。中電已使用該工具對超過 2,000 名供應商進行篩選，並將其評為高風險、中風險或低風險，當中被識別為高風險的供應商少於 1%。屬於高風險及中風險類別的策略性供應商須接受進一步評估，而被評為低風險的供應商則會持續受監察，以識別任何風險狀況的變化。

持續進行供應商風險監察

中電根據《企業風險矩陣》，積極監察具高度業務關鍵性及支出規模的策略供應商的風險事件及風險狀況。風險狀況與供應商風險管理及供應商關係管理流程同步進行，涵蓋現代奴隸制、勞工實踐、供應商持續經營能力、員工健康與安全等相關風險。

此外，中電亦會定期審視過往績效數據、預期的業務需求及技術與創新路線圖，並與供應商進行密切溝通。通過持續的營運、業務及高層管理檢討，中電持續優化策略供應商關係管理流程。這些檢討評估每家策略供應商的交付績效，並促進持續改進措施。

EnergyAustralia 根據澳洲 2018 年《現代奴隸制法案》的規定，於 2025 年向政府提交第五份現代奴隸制聲明報告。EnergyAustralia 持續採用供應鏈風險管理工具「信任你的供應商（TYS）」，該工具設有關於就業標準與人權的問卷。所有新供應商必須完成問卷並完成登錄程序，方能正式成為供應鏈的一部分，而現有供應商則採用分批方式或於需更新資料時獲邀登錄。TYS 工具藉由獨立第三方的數據，持續進行風險監控，數據涵蓋不利媒體資訊、制裁及監管措施。

EnergyAustralia 計劃於 2026 年初，推出經修訂的創新和解行動計劃。該計劃旨在加強互動合作，具體措施有在新能源項目推行與原住民族共同設計的倡議，透過實施原住民族就業策略創造就業機會，並擬定原住民族採購策略，以支持對原住民族企業的投資。

EnergyAustralia 透過採購管道，推動原住民族共融，在供應商合約中納入原住民族參與條款，尤其是與發電設施相關的合約。此舉旨在鼓勵供應商透過增加對原住民族企業的支出、提升就業機會及增進文化認知，推動原住民族共融發展。

EnergyAustralia 繼續與「Mob Jobs」保持夥伴關係，為第一民族團隊領導者提供文化安全培訓，支持就業策略的落實，並配備領導者實用工具，以促進文化安全、人才留任及尊重的領導力。我們更新的多元、公平及共融策略進一步加強對第一民族族群的支持力度，推動性別平等，營造多元共融、賦能成長的職場環境。此外，我們在維多利亞州、新南威爾士州和南澳州的能力投資計劃申請成功，這些項目具有與當地傳統擁有者團體及第一民族社區共同設計的重要機會，確保經濟、文化及環境效益能夠惠及當地社區。

截至年底，採購團隊已向 12 家原住民供應商採購總值 1,374,598 澳元的產品及服務。

可持續表現評估

中電採用第三方可持續供應鏈評估計劃，該計劃與其風險分層框架高度配合，以策略供應商中存在潛在風險供應鏈可持續發展風險者為優先對象。2025 年，該計劃在中華電力所選定的策略供應商中開始試點項目，系統性評估其可持續發展績效及可持續發展管理。評估完成後，正制定策略以推動核心可持續發展領域持續改進。此數據導向的管理方式不僅提升了供應鏈可持續性的透明度，更能有針對性地與供應商互動，以填補不足、推動持續改進，並構建更具韌性與責任感的供應鏈。

可持續發展供應鏈金融計劃

中電正籌備一項全新的「可持續發展供應鏈金融計劃」，旨在支援香港本地供應商的可持續發展進程。該計劃將為提升營運效率、促進環境管理，以及改善社會及管治實務的供應商提供財務誘因。除財務支援外，該計劃亦透過獎勵進展、鼓勵創新及加強供應鏈各方的協作，推動持續改進。

供應商參與

中電定期為承辦商舉辦工作坊，以提升其安全、環保及人權意識與能力。為促進承辦商員工的專業發展，公司亦定期舉辦有關採購實務及供應商關係管理的工作坊及培訓活動。

中電的合約條款及條件包含特定的可持續發展規定及對商業道德的期望。公司鼓勵供應商根據《供應商行為守則》中的規定和期望調整其實務，並期望供應商在與公司進行業務往來時採用類似的標準和實務。為確保遵守《守則》及進一步促進可持續採購實務，公司向所有供應商發出一封董事信函，說明供應商須認可《守則》，並準備好提供遵守當中所載標準的證據。這可能涉及提交認證、證明、可持續發展評估、合規審核和審計報告。這項措施強化了公司在整個供應鏈中維持高度操守和營運標準的承諾。

2025 年，承諾遵守《供應商行為守則》的中電供應商數目較上一年增加逾一倍，增至超過 3,800 家。此進展反映中電持續將道德標準及可持續發展原則融入採購流程的成效，確保人權保障、公平勞工實務及環境管理繼續成為中電供應鏈管理的核心要素。

中電重視雙向溝通，鼓勵策略供應商提供直接意見回饋，並就技術路線圖及創新進行交流，進一步支援中電為應對未來挑戰作好準備。展望 2026 年，中電計劃在可持續採購路線圖的框架下舉辦一系列以可持續發展為主題的網上研討會，以提升供應商的認知水平，並促進協作。

能力提升

可持續採購計劃於 2025 年的其中一項重點工作是提升商業及供應鏈管理（CSCM）團隊的認知。為此，中電舉辦了一場「brown bag」分享會，加強團隊在供應商篩選過程中對可持續採購的理解，並與一家香港的銀行機構就最佳實務進行交流。展望 2026 年，中電計劃與其他部門及員工舉辦更多以可持續採購為主題的交流活動。

為進一步提升 CSCM 團隊在管理供應鏈人權風險方面的能力，中電亦為超過 80 名採購專才舉辦了「可持續發展目標 2030」工作坊。該工作坊分享人權保障不僅是合規要求，更是策略層面的重要工作，並透過將全球可持續發展目標連繫至日常採購決策，突顯道德採購、公平勞工實務及負責任供應商參與在促進長遠業務韌性及鞏固品牌信任方面的重要性。相關活動亦鼓勵團隊視自身為推動轉變的關鍵角色，在降低風險的同時，於供應鏈各層面維護人權並帶來正面的社會影響。

此外，中華電力於 2025 年亦推出多項措施，以加強供應鏈管理及相關風險管控，包括：

- 推出全新的電子學習平台，供員工自學可持續採購相關主題；
- 為採購人員及使用部門提供《付款保障條例》培訓，以確保合規；以及
- 對新供應商及現有供應商進行每日篩查，以識別潛在制裁風險。





參與「可持續發展目標 2030」工作坊的 CSCM 員工在完成活動後合照留念。

個案研究

中電在採購中推動循環經濟

中電透過在採購中優先考慮採納循環經濟原則的供應商，將可持續發展元素融入其採購流程。舉例而言，一家位於香港的電纜供應商推行鋼製電纜鼓重用計劃。在該計劃下，供應商會從中電指定倉庫回收已使用的電纜鼓，經翻新後再交回作重用。

該項措施的回收率超過 80%，有效減少廢物產生，並紓緩本地堆填區的壓力。同時，透過延長物料的使用周期及減少對新資源的需求，亦帶來成本效益。透過將此類措施納入供應商篩選流程，中電確保其合作夥伴積極支持資源保育及負責任營運，體現中電對長遠環境管理的承諾。



退回供應商作重用的鋼製電纜鼓

個案研究

與學術界合作推動可持續採購

2025 年，中電透過舉辦以「中電的可持續採購：在採購決策中落實 ESG 準則」為題的案例比賽，與大學學生展開交流，將可持續採購的理念推廣至香港供應商網絡以外。比賽邀請學生就如何在採購過程中整合環境、社會及管治（ESG）因素，提出具實務性及創新性的建議方案。

勝出隊伍獲安排向商務及供應鏈管理團隊（CSCM）直接匯報其方案，促進未來專才與資深採購專業人員之間具意義的交流。此項目不僅促進最佳實務的分享，亦鼓勵學生深入思考現實世界中的可持續發展挑戰。中電亦透過向冠軍隊伍成員提供暑期實習機會，進一步支持學術界與業界的合作，為學生提供實務經驗，同時培育具備負責任採購意識的未來人才。



參與「中電可持續採購案例比賽」的學生與 CSCM 合照，慶祝學術界與業界在可持續採購方面的合作。

社群

重點內容

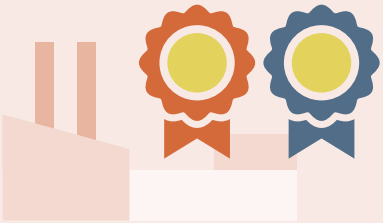
捐出1,050萬港元，支援受大埔火災影響的居民及殉職消防員家屬；運用電能專業提供即時實際援助



中華電力透過「中電社區節能基金」撥款2億4千萬港元，推出一系列社區支援計劃



為持份者取得的成果



位於中國內地的大亞灣核電站，榮獲香港工程師學會傳奇大獎（工業）及 卓越獎（工業，1990年代）

中華電力與香港理工大學專業及持續教育學院，以及職業訓練局分別簽署合作備忘錄，共同培育工程專才



持份者關注領域

- 提供價格合理的能源
- 社區投資
- 推動核安全與清潔能源
- 中電網絡安全（只供網上版本）

相關重要主題

關顧社群